

Rapport d'Activité 2025



Organisme de formations adaptées à destination de
personnes en situation de handicap cognitif ou mental /
public neuro-atypique



Sommaire

afuté

Editorial	p.3
Qui sommes-nous?	p.7
Les temps forts de 2025	p.16
Les formations	p.19
Nos évènements et actions de communication	p.23
Nos partenaires	p.28
Notre organisation	p.34
Nos résultats financiers	p.38
La suite de l'histoire...	p.41

L'année 2026 marque une nouvelle étape dans la vie de l'association.

Engagé plus que jamais dans la réussite de l'inclusion, AFUTE se dote depuis un an de moyens et de ressources supplémentaires pour atteindre son objectif : un emploi en milieu ordinaire pour 60% des jeunes formés.

- Une professionnelle de l'analyse comportementale accompagne, depuis la rentrée dernière, à la fois les formateurs/trices dans l'apprentissage des habiletés sociales et les parents dans la guidance à la maison ;
- Deux cheffes de projet inclusion arrivées en renfort ont la charge du suivi des jeunes en entreprise et la coordination des actions des parties prenantes (famille, structure médicosociale) pour faciliter leur intégration ;
- Un comité d'experts composé de 4 bénévoles : spécialistes de l'autisme, analyste du comportement, pédagogue, psychologue, se réunit chaque mois avec nos salariés pour les aider à trouver les bonnes pratiques face aux situations difficiles.

Ce dispositif renforce le travail d'une équipe déjà très impliquée et crée une nouvelle dynamique dans le développement de l'association.

En 2025, 120 jeunes ont bénéficié des 18.000 heures de formation dispensées par notre organisme. Ce qui porte leur nombre à 386 en 4 ans.

Fin 2025, le budget réalisé avoisine un million d'euros.

Face au changement d'échelle, l'élargissement de la gouvernance se prépare.

Des personnalités sollicitées en raison de leurs compétences en matière de handicap, de management, de finance, de stratégie dans le monde de l'entreprise, ou pour leur expérience dans l'enseignement, la vie associative, ont accepté d'apporter leur savoir-faire à Afuté. Réunis dans un Comité de soutien de 14 membres, et dans un Comité stratégique composé de 7 membres, ils apportent leur concours au Bureau dans sa tâche immense.

Le moment est venu pour Afuté de constituer un Conseil d'Administration. Il sera mis en place d'ici la fin de l'année.

Au nom de l'équipe d'Afuté, je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui contribuent au développement de notre organisme de formation, nos généreux donateurs, spécialement les Fondations d'entreprise qui s'engagent à nos côtés sur plusieurs années, les entreprises qui accompagnent gracieusement Afuté dans du mécénat de compétences, nos salariés et nos bénévoles qui ne ménagent pas leurs efforts pour donner accès à l'emploi à nos stagiaires et permettre leur épanouissement dans le travail.



Marie Claire TRAN
Présidente et directrice pédagogique



“
**Merci à toutes
et à tous.**

**Elargir l'Horizon,
un nouveau cap pour
Afuté !**

”



“ Ensemble, transformons l'exclusion en excellence collective ! ”

Afuté, c'est d'abord l'histoire d'un père qui ne supportait plus de voir son fils aîné, Alexandre, laissé pour compte, "abandonné" par une société incapable de lui proposer le moindre avenir.

Car Alexandre est autiste sévère. Il ne peut verbaliser ses besoins, ne sait pas lire, pas écrire. Alors comme trop de jeunes dans la même situation et face à une liste d'attente dramatiquement longue pour un accompagnement en structure spécialisée, il s'est retrouvé sans aucune perspective ni aucune prise en charge dès ses 14 ans.

Une situation qui risquait de tourner au drame. Sentant une fracture grandissante capable de fragiliser toute la famille, il décide de laisser de côté une carrière toute tracée pour entreprendre avec le handicap, dans l'espoir de donner un travail et un avenir à des enfants comme Alexandre.

Handicap et insertion professionnelle, un enjeu de société

3,9%

C'est le taux d'emploi de porteurs de handicap en entreprises en 2023. **6% est l'obligation légale.**

2 millions

Environ le nombre de porteurs de handicap cognitif et mental en France.

12 millions

De porteurs de handicap en France, soit **18% de la population.**

80%

de porteurs d'autisme ou d'autres handicaps mentaux ou cognitif sont sans emploi.

La 4^{ème} mesure de la CNH 2023 précise « **un emploi pour tous en milieu ordinaire** y compris l'emploi public et l'accompagnement dans le parcours d'insertion et de formation »

Une association innovante au cœur d'un écosystème pour l'inclusion

Emploi

Maison de Gastronomie de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)

Maison de gastronomie haut de gamme, employeur de jeunes au profil neuro-atypique.

www.biscornu.org | contact@biscornu.org

Inclusion

Solution de recrutement pour les entreprises

chaméléons propose une offre destinée aux entreprises pour traiter leurs problématiques de recrutement en levier de l'intégration des Travailleurs Handicapés.

www.chameleons.fr | contact@chameleons.fr



Formation

Organisme de formation
Association de formations à destination des jeunes en situation de handicap aux tâches élémentaire au sein des entreprises

www.afute.fr | contact@afute.fr



Objectif : offrir un parcours de vie au sein de la société aux porteurs de handicap

Qui sommes-nous ?



La solution Afuté, une approche innovante au bénéfice des jeunes, de leur famille et des entreprises

Un organisme et une méthode de formation uniques, pour emmener des jeunes neuro-atypiques vers l'emploi en milieu ordinaire.



Bénéficiaires directs :

- Jeunes Homme/Femme (16-30 ans)
- **Neuro-atypiques** (autisme, trisomie, dyspraxie, etc)

Bénéficiaires indirects :

Les familles, les entreprises, structures médico-sociales et les salariés des entreprises formatrices (formés par Afuté).

2020



Création d'Afuté

2021



Premières formations TREMLIN, réalisées dans des cuisines mises à disposition

2022



Des restaurants d'entreprise s'ouvrent comme lieux de formation dispensée par leurs salariés

2023



Certification Qualiopi

2024



Premières formations ENVOL PRO
Essaimage en région (Lyon, Bordeaux)

2025



Premières embauches suite aux ENVOL PRO. Nouvelle pédagogie pour les formations TREMLIN

Mission, vision, valeurs

Les engagements d'Afuté

 **MISSION**

Favoriser l’inclusion des personnes en situation de handicap mental ou cognitif par leur employabilité en milieu ordinaire.

 **VISION**

L'acteur majeur de référence pour la formation professionnelle des porteurs de handicap cognitif et mental en France.

 **VALEURS**

AUDACE	ENGAGEMENT	RESILIENCE	OUVERTURE
Parce que nous explorons des chemins encore inédits, nous osons innover et repousser les limites de l’insertion professionnelle pour les jeunes en situation de handicap mental et cognitif.	Notre mission est profondément humaine et sociale : nous avançons avec détermination aux côtés des jeunes, de leurs familles et des entreprises pour bâtir un avenir plus inclusif.	Les défis sont nombreux, mais nous croyons en chaque opportunité. Face aux obstacles, nous trouvons des solutions, nous adaptons et nous persévérons.	Nous créons des passerelles entre le monde du handicap et le monde l’entreprise, changeons les regards et construisons des ponts durables pour favoriser l’emploi en milieu ordinaire.

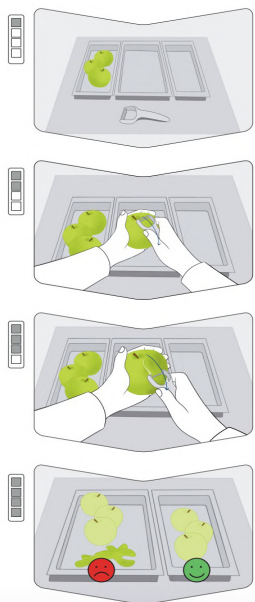
Notre innovation : Afuté place les futurs employeurs au cœur du système

UNE MÉTHODE

simple mais révolutionnaire

Décomposition des métiers en **tâches élémentaires**.
(Sous forme de Fiches Universelles de Tâches
Élémentaires FUTÉ).

Pas de barrière de la langue, intelligible pour tous.



UN MODÈLE

La formation au cœur des entreprises

Dispensée **chez les employeurs**,
au cœur des salariés.
Sensibilisation des employeurs à la
différence du handicap.



UN PRINCIPE

L'employeur devient formateur

Co-construction des FUTÉ nécessaires à
l'accomplissement des tâches adaptées au
secteur d'activité de l'entreprise.
Implication forte de l'employeur.



Une approche personnalisée et adaptée aux capacités des candidats

Une orientation adaptée aux aspirations et possibilités de chacun

Pour rendre ceci possible, chaque candidat fait l'objet d'un processus en plusieurs étapes au cours desquelles sont appréciées ses aptitudes, sa motivation ainsi que l'engagement de la famille et/ou de la structure médico-sociale dans le projet.

	Commis de cuisine	
	Commis de pâtisserie	
	Employé de restauration	
	Agent polyvalent d'hôtellerie	
	Agent d'entretien	
	Agent de cafétéria	
	Room service	Nouveauté 2025
	Runner	Nouveauté 2025
	Barista	Nouveauté 2025
	Assistant magasinier	Nouveauté 2025



Et votre métier demain !



Les dispositifs Afuté

Un chemin vers l'emploi en milieu ordinaire

« INITIATION »

Découvrir un métier
... et l'association !



« TREMPLIN »

Se préparer à rejoindre
le monde professionnel
ordinaire



« ENVOL PRO »

Se former pour un
emploi en milieu
ordinaire



Stages INITIATION

Objectif: découvrir un métier ... et l'association

INITIATION



5 x 4
heures



Sur 1 semaine
pendant les vacances
scolaires

Objectif

Découvrir un métier



Contenus :

Commis de cuisine
Service Traiteur



Formation délivrée :

En interne



Modalités pédagogiques

- Avec des professionnels du métier et formés au handicap
- 4 à 6 apprenants par groupe



Formation TREMPLIN « Nouvelle Génération »

Objectif: rejoindre une formation ENVOL PRO

TREMPLIN

 36 semaines  2x 4h par semaine
Démarriage en janvier ou septembre

Objectif :

Préparer l'apprenant à rejoindre une formation ENVOL PRO

Contenus :

- Commis de cuisine ou Service en Restauration Collective
- Habiletés sociales

Formation délivrée :

- En interne
- 4 à 6 apprenants par groupe.

Modalités pédagogiques

- Formateur spécialisé Handicap +
- Restauration Collective
- Enseignement des Compétences Comportementales (ECC)
- Guidance parentale



Formations ENVOL PRO

Objectif: emploi!

ENVOL PRO

21-36 semaines  3 à 5 x 4h / semaine

Démarrage possible à tout moment de l'année

📌 Objectif :

Obtenir un emploi en milieu ordinaire.

📄 Contenus :

- Commis de cuisine
- Agent de restauration collective
- Employé de cafétéria
- Agent de propreté

📍 Formation délivrée :

En entreprise sur le temps de service ou de production.

📖 Modalités pédagogiques

1 apprenant pour 1 formateur salarié professionnel de l'entreprise partenaire.



Formations ENVOL PRO

Nos jeunes Afuté sortis en emploi en 2025 !

afuté



Alison



Pierre



François



Eléana



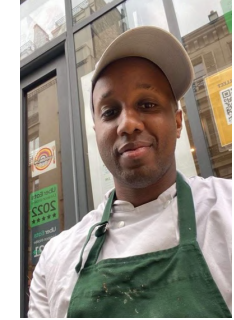
Raphaël



Martin



Giovanna



David



Sarah



Thao



Marine



Timothé



Arthur



Lylian



Mawa



Alban

Les temps forts de 2025

afuté

afuté



Visite de la ministre Charlotte Parmentier-Lecocq



Atelier biscuits chez Accenture

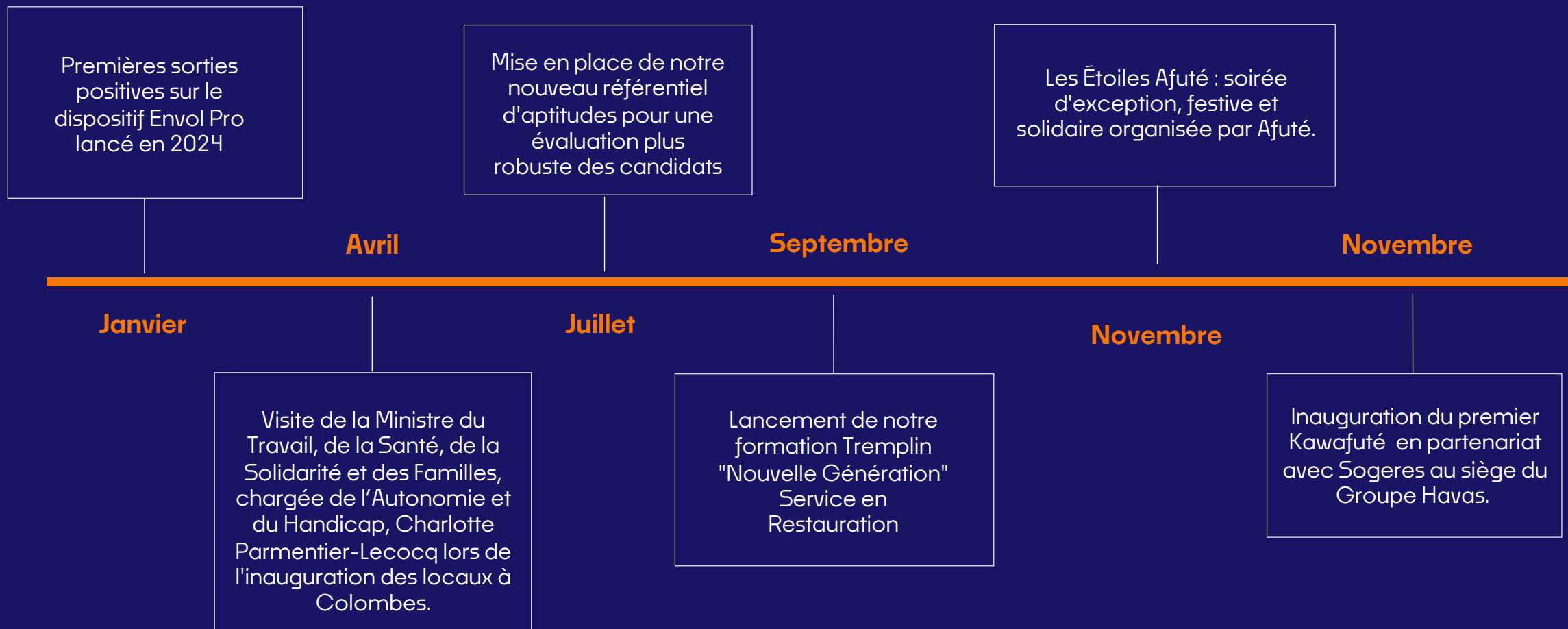


Atelier culinaire, école Ducasse



Les Étoiles Afuté, soirée festive de levée de dons

2025 en quelques dates



2025 en quelques chiffres

174

Apprenants dont 120
ont terminé leur
formation en 2025

**18
000**

Heures de
formation dispensées
sur 60 sites

45%

De sorties positives
sur notre dispositif
Envol Pro

529

Bénéficiaires
indirects (familles,
structures,
formateurs, ...)

78

Formateurs
entreprises et Afuté
mobilisés

1 m€

de budget en 2025

224

Adhérents à notre
association

12

ETP Salariés et 9
Formateurs Afuté en
prestation au sein
de l'association

Les formations

120

Formations réalisées en 2025 dont:

47

Apprenants en formation
« INITIATION »

40

Apprenants en formation
« TREMPLIN 144h »

33

Apprenants en formation
« ENVOL PRO 420h »

afuté

afuté

Des évolutions majeures en 2025 :



ENVOL PRO

Chaque formation est désormais confiée à un(e) chef(fe) de projet avec **l'objectif de sécuriser au mieux l'embauche à l'issue de la formation.**

Afuté a ainsi fait évoluer son organisation et mis en place des outils qui permettent d'identifier et de lever les éventuels freins à l'embauche, qu'ils concernent l'apprentissage, un changement au sein de l'entreprise, une évolution de la situation familiale, l'implication de la structure médico-sociale après l'embauche... Un suivi à 360°!



TREMPLIN "Nouvelle Génération"

En Septembre 2025 ont été lancées les premières formations TREMPLIN avec **une pédagogie entièrement repensée.**

- Introduction de l'analyse du comportement (méthode ABA).
- Développement d'habiletés sociales requises pour rejoindre le milieu ordinaire.
- Engagement des parents sur une guidance hebdomadaire et un travail quotidien avec leur enfant...



Gestion des formations

L'audit de surveillance **Qualiopi** a été passé avec succès en mars 2025.

L'année a également permis de poursuivre la digitalisation de notre suivi administratif et pédagogique avec la mise en place d'un émargement et d'évaluations en ligne.

Nos jeunes accompagnés

Qui sont-ils?

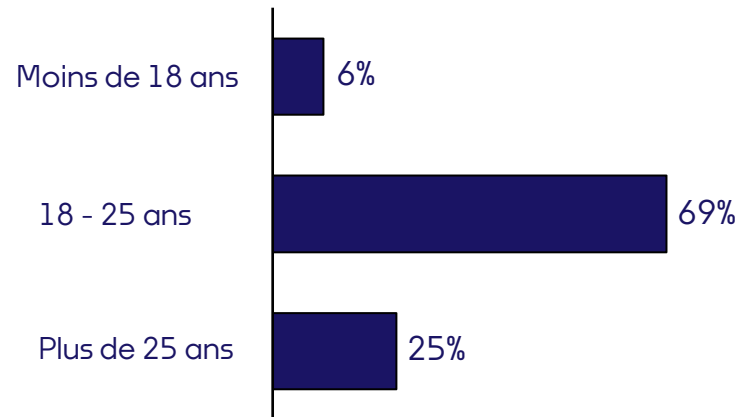
65%

de nos apprenants sont suivis par une structure médico-sociale

Afuté travaille en collaboration avec une **soixantaine de structures médico-sociales** (Enseignement adapté, CAJ, SESSAD, IME, IM Pro, ESAT, ...), en proposant un service complémentaire des dispositifs existants. Les formations AFUTE représentent une opportunité d'envisager un avenir différent de l'accompagnement médico-social ordinaire, ou vient compléter une démarche initiée depuis quelques années vers l'emploi.

69%

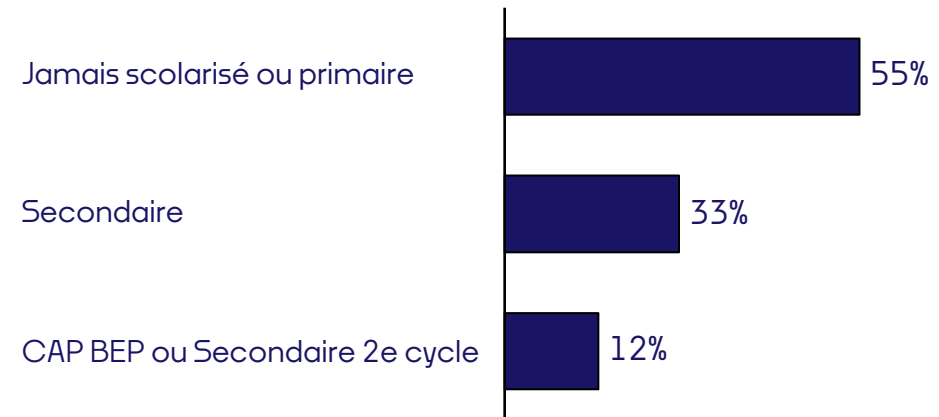
de nos apprenants ont entre 18 et 25 ans



Les jeunes neuroatypiques âgés de 18 à 25 ans sont le **cœur de cible d'Afuté**. Fidèle à sa vision de l'inclusion par l'employabilité en milieu ordinaire, l'association concentre son action sur **un public en transition vers l'âge adulte**, période clé pour l'apprentissage et l'insertion professionnelle.

55%

de nos apprenants ont un niveau 0 ou 1 RNCP



La majorité de nos apprenants ne possèdent **aucune reconnaissance d'acquis** ou de compétences. L'objectif de nos formations est de donner une **vraie valeur** à leurs acquis. A cet effet et pour les formations en entreprise, notre organisme délivre une **attestation de formation** co-signée par le formateur de l'entreprise.

Bilan des formations en quelques chiffres

Résultats 2025

	2025
Nombre de bénéficiaires directs	174
Nombre de bénéficiaires directs ayant terminé une formation	120
Formations Initiation	47
Formations Tremplin	40
Formations Envol Pro	33
Nombre d'heures de formation réalisées en 2025	17 875
Nombre de bénéficiaires indirects en 2025	529
Taux d'acquisition de compétences	71%
Taux de satisfaction à l'issue des formations	87%
Taux de sorties positives Envol Pro (CDD> 6 mois ou CDI)	45%

Des témoignages qui parlent pour nous



David Pepy, père de Martin Pepy

David Pepy est le père de Martin Pepy, jeune porteur de trisomie passé par une formation ENVOL PRO avec Afuté chez notre partenaire Compass France.

“

C'est grâce à Afuté que Martin a pu décrocher des stages et une formation professionnelle qui ensuite l'a conduit à tenir un CDI auprès de Compass France, le numéro un de la restauration collective. [...]

Ce qu'a apporté Afuté au-delà de la formation, c'est de gérer le contact avec Compass.

”

Nos évènements et actions de communication

afuté



Quelques évènements marquants

Les moments clefs de 2025



Inauguration des formations TREMPLIN "Nouvelle Génération" avec un apprentissage adapté et approfondi.



Organisation de **Team Building festifs Afuté** pour nos entreprises partenaires (Accenture...)



Les Étoiles Afuté : la première édition de notre soirée festive et solidaire.



Participation à divers **salons et forums** : Handiforum, Forum Fondation Gecina, Ministère de la Santé et des Solidarités.



Une dizaine d'**interventions** d'Olivier en **plénières** d'entreprises privées, associations, ministères, structures publiques, ...



Inauguration du premier **Kawafuté** en partenariat avec Sogeres au siège du **Groupe Havas**.



Les Étoiles Afuté

Notre événement phare de 2025

Les Étoiles Afuté 2025, c'est la première édition d'un appel à l'action d'inclusion pour les entreprises par la démonstration de talents des jeunes porteurs de handicap lors d'une soirée festive et solidaire.

Dirigeants d'entreprises et acteurs pour l'inclusion étaient invités à vivre une expérience de la différence.

Au programme : talents sur scène, témoignages de jeunes et parents et vente aux enchères, pour finir sur un cocktail festif signé Biscornu.

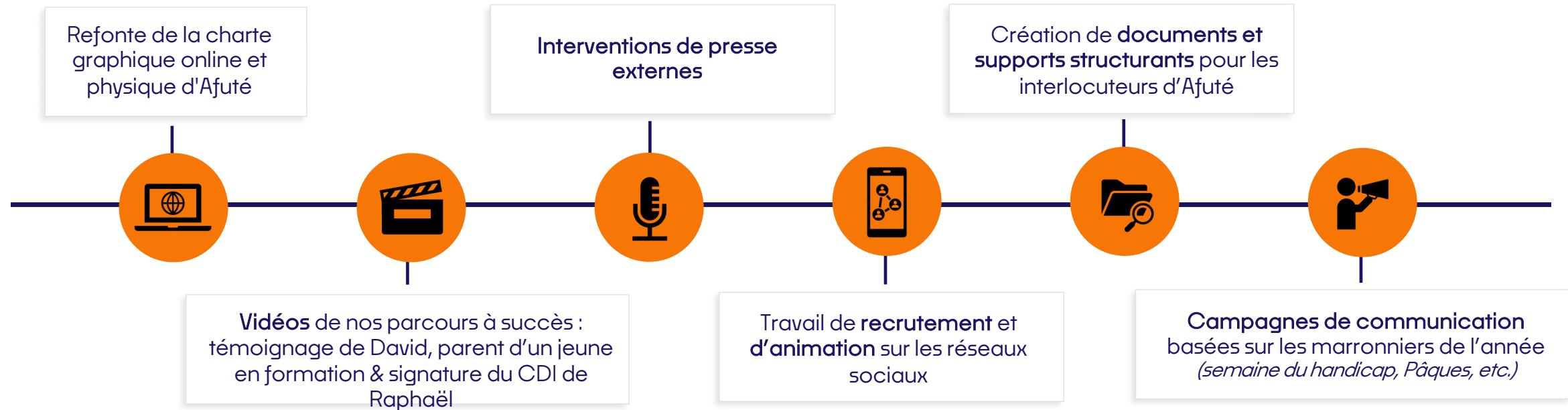
Une belle manière de clore l'année 2025 et de susciter encore davantage d'engagements auprès d'Afuté en faveur de nos jeunes porteurs de handicap cognitif ou mental.



[Découvrir la soirée en vidéo](#)

Nos évènements marquants

Les moments clefs de communication en 2025



Nos réseaux sociaux : quelques chiffres en 2025



Nos vues

	Facebook : 37,8k
	Instagram : 19,3k
	Linkedin : 60k



Nos interactions

	Facebook : 730
	Instagram : 172
	Linkedin : 1 900



Nos abonnés

	Facebook : 862 (+5%)
	Instagram : 569 (+15%)
	Linkedin : 2 768 (+20%)

Presse et médias externes

On parle de nous en 2025 !



Podcasts / radio



Les Bousculateurs épisode 14,
janvier 2025



Podcasthon x Decodeur de la
Com, mars 2025



VivreFM, janvier 2025



Articles / vidéos



HANDI MEDIC

Handimedic, janvier 2025

LA CROIX

La Croix, décembre 2025



Remises de prix



Prix TotalEnergies au salon des
Maires IDF, juin 2025

FONDATION
GROUPE
RATP

Remise de prix Fondation RATP,
octobre 2025

Nos partenaires

60+

Structures médico-sociales et lycées professionnels partenaires

20+

Mécènes privés partenaires

9

Entreprises d'accueil pour nos formations

10+

Institutions publiques partenaires

Des partenaires engagés pour un accompagnement sur le long terme

afuté

Structures médico-sociales & Lycées professionnels

60+ structures avec qui Afuté collabore pour recruter des apprenants, les orienter vers le dispositif adapté, suivre leur parcours tout au long du processus de formation et résoudre certains freins périphériques

Mécènes privés (financiers / compétences)

Les mécènes privés (entreprises, fondations, fonds de dotation, ...) permettent le **financement de formations, de projets, de la structure**, ainsi que la **mise à disposition de compétences** pour assurer le bon fonctionnement de l'association

L'écosystème

afuté

Près d'une dizaine d'**entreprises partenaires** accueillent nos jeunes en formation dans **40 sites**. Ces entreprises sont indispensables pour former nos jeunes en milieu ordinaire et leur permettre de trouver un emploi à l'issue de leur formation

Entreprises d'accueil des formations

Les **institutions publiques** (notamment, France Travail) et les collectivités locales (régions, département, ville) apportent un soutien financier et opérationnel pour les formations; elles favorisent notre essaimage en régions ainsi que la mise en réseau avec les acteurs locaux.

Acteurs Publics

Des partenaires engagés en 2025

Une multiplicité d'acteurs à nos côtés

Structures médico-sociales & Lycées professionnels



Mécènes privés (financiers / compétences)



L'écosystème

afuté



Entreprises d'accueil des formations



Acteurs Publics

Nos partenaires pour les formations

Les entreprises engagées à nos côtés

En 2025, 14 entreprises étaient engagées dans le programme *ENVOL PRO*, mobilisant 43 sites d'accueil et autant de formateurs internes de nos jeunes en situation de handicap. Ces entreprises se sont investies dans la mise en œuvre des parcours conçus autour de 9 métiers, dont 6 nouveaux créés cette année.

Parmi les avancées notables au cours de l'année de 2025, notons:

- La mise en place d'une **collaboration renforcée** avec chaque site d'accueil, animée par deux Cheffes de Projet Inclusion tout au long du stage, de façon à sécuriser l'engagement d'embauche pris en amont de chaque formation Envol Pro.
- L'inauguration de la **première cafétéria d'entreprise "Kawafuté"** en partenariat avec Sogeres pour le siège du groupe Havas. Chaque ouverture d'un Kawafuté se traduit désormais par la formation et l'embauche d'au moins un apprenant Afuté. Un concept amené à se déployer en 2026 ... et au-delà!
- L'obligation, pour des entreprises partenaires, à la suite d'exigences RSE de leurs clients, d'intégrer dans leurs réponses aux appels d'offres l'engagement de former et d'embaucher des apprenants Afuté.

"En intervenant de plus en amont dans la stratégie des entreprises, Afuté se positionne de plus en plus comme une pièce incontournable de la politique handicap de ses partenaires"

Camille Pinçon, Directrice des Partenariats Entreprises



Nos partenaires pour les formations

De beaux parcours chez nos entreprises partenaires

Un CDI pour Raphaël



Raphaël
signe son CDI !

La vidéo

Découvrez les émotions de Raphaël lorsqu'il signe son CDI chez Serenest après une formation ENVOL PRO.

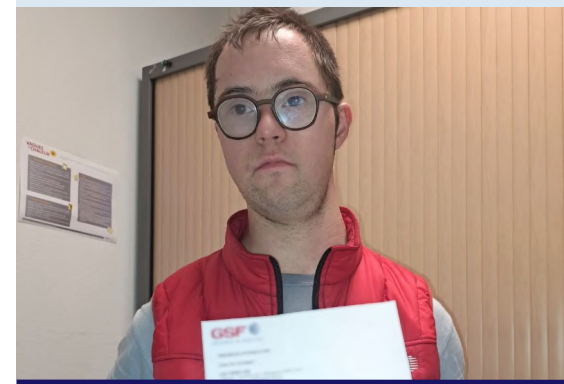
Le témoignage de David Pepy



La vidéo

David Pepy, père de Martin Pepy, raconte l'évolution de Martin depuis son entrée en formation ENVOL PRO avec Afuté, soldé par un CDI !

Pierre signe son contrat !



Son histoire

Une histoire lyonnaise : Pierre signe son CDI chez GSF à l'issue de sa formation pour devenir agent d'entretien.

Nos partenaires financiers

Un soutien indispensable à notre mission

En soutenant notre mission, nos partenaires financiers ont contribué à la formation de jeunes porteurs de handicaps cognitif et mental. Qu'ils soient **publics ou privés**, ils nous sont indispensables pour mener à bien notre mission.

Les financements **publics** représentent **29 % de nos ressources**.

Ils proviennent principalement de **France Travail**. En effet, une dérogation a été obtenue pour adapter le dispositif POEI existant (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel). Dans le cadre des formations ENVOL PRO, Afuté facture à France Travail une prestation de service dans le cadre de ce dispositif.

L'association a également reçu le soutien de la **région Nouvelle Aquitaine**, de la **région Auvergne Rhône Alpes**, du conseil départemental des **Hauts-de-Seine** ainsi que de la ville de **Colombes**.

Les partenariats avec les **entreprises et fondations** représentent **63 % des ressources**. Leur soutien provient du mécénat financier ou de compétence, du versement de la taxe d'apprentissage, de l'implication de leur collaborateur...

Les **8 %** restants proviennent des **cotisations des adhérents** à l'association (au nombre de **224**), les **dons** de particuliers ainsi que les **contributions des familles et des événements** (ateliers culinaires, conférences...)

Nos partenaires financiers

Une multitude de possibilités pour nous soutenir



Financer des formations ou projets précis

Le financement de formations qui ont permis à 120 jeunes d'être formés en 2025 grâce au suivi des stages Initiations, et les formations **TREMLIN et ENVOL PRO** grâce au soutien notamment des Fondations : Bettencourt, Philanthropique Next, Bellon, Crédit Mutuel Alliance Fédérale, Orange, Sainte Geneviève, Safran, RATP, Altrad solidarity ou d'entreprises comme Total Energies, Rotschild&Co, Constellium...



Participer à nos ateliers culinaires

Sans pression ni impératif de résultat, ils permettent aux jeunes en situation de handicap formés par l'association de **mettre en valeur leurs compétences**, de partager avec les salariés d'une entreprise un **moment de convivialité et de solidarité**.

Sous la direction d'un chef cuisinier, ils permettent de vivre une expérience inclusive enrichissante pour tous.



Verser sa taxe d'apprentissage

En tant qu'organisme de formation, Afuté est habilité à percevoir la **taxe d'apprentissage** de la part d'entreprises comme celle du Crédit Agricole, Klepierre management, FDJ, Ipsen, Emerton Groupe, Lacoste Opération... Les montants reçus ont permis de **soutenir l'ensemble de l'activité de l'association** comme le financement des formations ou la création des supports de formations (les FUTES).



Devenir Mécène de compétence

Pour **accompagner l'association** dans ses différentes tâches et notamment dans la recherche de fonds, pour sa communication...

En 2025, l'association a reçu l'aide de trois mécènes de la **Fondation Accenture**.

Et plein d'autres manières : dons de matériel, produits partagés, arrondis sur salaires, en caisse ...

Notre organisation

12

Salariés

22

Bénévoles, totalisant 510 jours de bénévolat

3

Mécènes de compétences

78

Formateurs entreprises et Afuté mobilisés



L'association est structurée autour de **6 Pôles** :

Candidats

Qualifie et oriente les candidats en lien avec les structures médico-sociales et les familles, en vue de leur inclusion en milieu ordinaire via les dispositifs d'Afuté

Pédagogie & Formations

Conçoit, organise et pilote les formations dans le respect des exigences Qualiopi

Pilotage ENVOL PRO

Coordination des parties prenantes à chaque étape du projet pour maximiser les chances de sortie positive

Relations Entreprises

Développe les partenariats existants et de nouveaux partenariats. Identifie les sites d'accueil pour les formations ENVOL PRO

Communication

Financement,
Gestion Administrative, Financière & Digitale

Une équipe pluridisciplinaire spécialiste du handicap et du monde de l'entreprise



Bureau Afuté



Marie-Claire TRAN – Présidente
Directrice Pédagogique



Catherine MARTIN – Secrétaire



Thi-Hoa GAUDEAU – Trésorière

Equipe Opérationnelle



Oliver TRAN
Directeur Général

Opérations



Guillaume BODIN
Directeur des Opérations



Aurore GUILBERT
Coordinatrice Région
Auvergne Rhône Alpes



Syrine BEN HAMMED
Responsable Formations



Diane KITMUN
Responsable pôle
Candidats



Achille ATEBA
Responsable Administratif
et financier



Véronique DESLANDES
Coordinatrice Région
Nouvelle Aquitaine



Asmae EL MOUKTANI
Alternante



Ariane AUSSEUR
Cheffe de projet
inclusion



Omar N'DIAYE
Alternant



Sandra EKWALLA
Formatrice



Salma BENNANI
Cheffe de projet
inclusion



Sandrine RIMCHI
Formatrice

Communication



Janko MANFREDI
Directeur Communication



Clara PINTO
Graphiste

Partenariats



Camille PINÇON
Directrice Partenariats

Financements



Agnès TARRAL
Responsable
Financement



Jeanne MAGNE
Alternante

... et 9 formateurs Afuté

Notre organisation s'agrandit

L'essaimage en régions



- Régions déployées en 2025
- Déploiements à venir (2027-2029)

En 2025, priorité a été donnée au renforcement du dispositif Envol Pro ainsi qu'à la refonte de la pédagogie des formations Tremplin plutôt qu'à la poursuite du déploiement en Régions.

Agissant essentiellement sur l'Île de France, l'année a néanmoins permis de poursuivre nos actions engagées sur le dispositif Envol Pro dans les Régions Auvergne Rhone Alpes et Nouvelle Aquitaine.

Le déploiement dans d'autres régions sera principalement lié au développement de nos partenariats avec les entreprises partie-prenantes

La Gouvernance – Un bureau appuyé par des comités



Bureau

Composé d'une Présidente, d'une trésorière et d'une secrétaire soutenant l'équipe opérationnelle et en charge des décisions stratégiques. L'étude de la structuration de la Gouvernance pour aboutir à la création d'un Conseil d'Administration élargi en 2026 a démarré.

Comité Experts

Composé 7 membres permanents dont 2 experts externes du handicap cognitif ou mental, ce comité a pour objet de partager les difficultés et les réussites en matière de formation et d'inclusion et de capitaliser notre savoir-faire pour améliorer en permanence nos outils et pratiques. Il se réunit 10 fois par an.

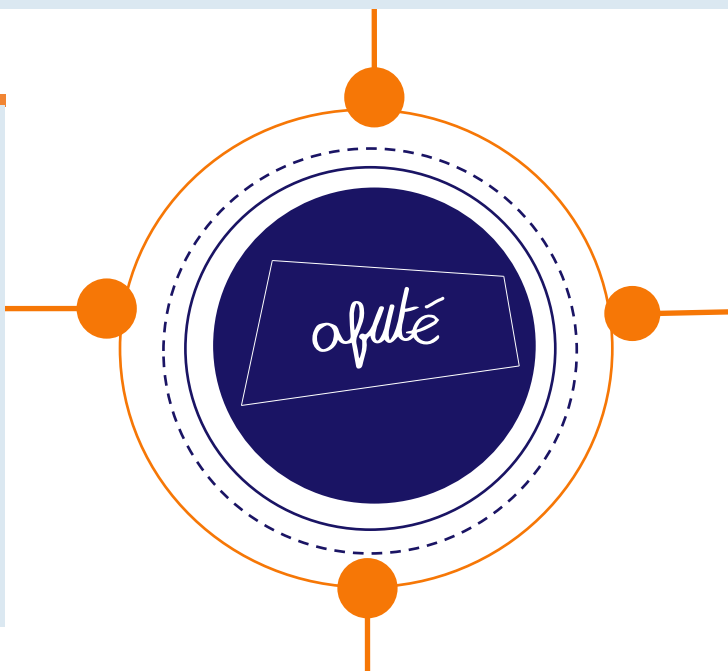
Comité de Soutien

Composé de 14 membres doté d'un fort réseau relationnel a été également créé afin de nous aider dans la recherche de financements.

Il se réunit une fois tous les deux mois.

Comité Stratégique

En 2025, ce comité de 7 membres issus de l'entrepreneuriat, de l'éducation nationale, de la stratégie, de la formation et du handicap accompagne l'association dans ses orientations stratégiques. Il se réunit une fois tous les 2 mois.



Nos résultats

69%

d'augmentation des produits
d'exploitations en 2025 versus 2024

29%

d'augmentation des charges
d'exploitations en 2025 versus 2024

**365
K**

Euros de résultat net en 2025

afuté

Résultats Exercice 2024

754 k€

794 k€

Charges
d'exploitationProduits
d'exploitation**Résultat : 40 k€**

Résultats Exercice 2025

975 k€

1 297 k€

Charges
d'exploitationProduits
d'exploitation**Résultat : 321 k€**

Compte de résultat

2025, en euros



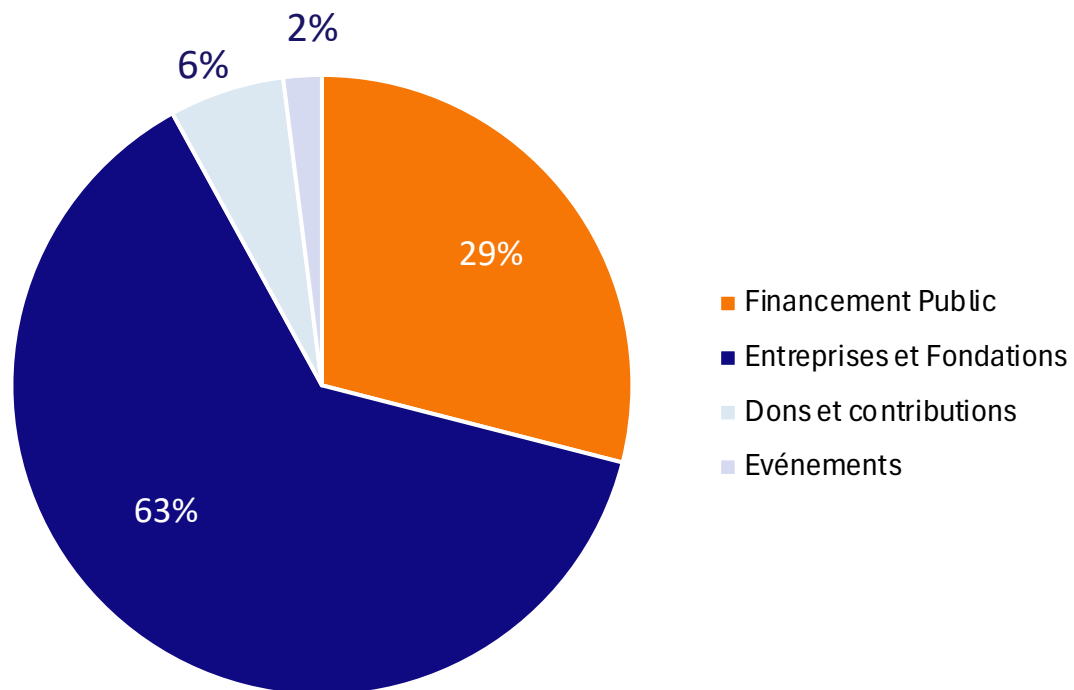
COMPTE DE RESULTAT 2025		
Catégorie	Description	Montant total
RECETTES	Taxe d'apprentissage	87 602 €
	Facturation Familles	60 612 €
	France Travail	238 643 €
	Subventions publiques	135 088 €
	Fondations et partenariats Entreprises	730 774 €
	Dons et cotisations	20 801 €
	Evénements (Ateliers, conférences...)	20 000 €
	Autres produits	3 807 €
TOTAL RECETTES		1 297 329 €
Catégorie	Description	Montant total
COUTS	Equipe Management et Support	172 875 €
	Coordinateurs de régions & Accompagnants	250 261 €
	Equipe Pédagogique & mission	326 793 €
	Consommables	12 611 €
	Communication & Marketing	106 442 €
	Coûts de structure	106 931 €
TOTAL COUTS		975 913 €
RESULTAT		321 416 €

Note : le bilan et le compte de résultat ont été certifiés par un commissaire aux comptes

Compte Emplois / Ressources

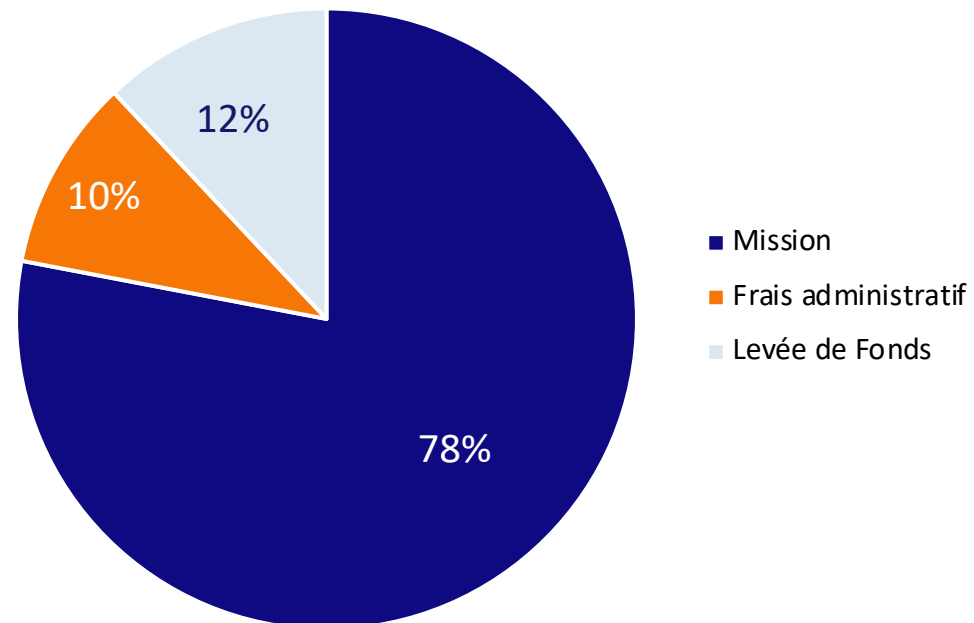
2025, en %

Ressources



1 297 k€

Dépenses



976 k€

La suite de l'histoire...



Nouveaux référentiels métiers...



Nouvelles antennes régionales...



Nouveaux formats de formation...



Nouveaux partenariats...

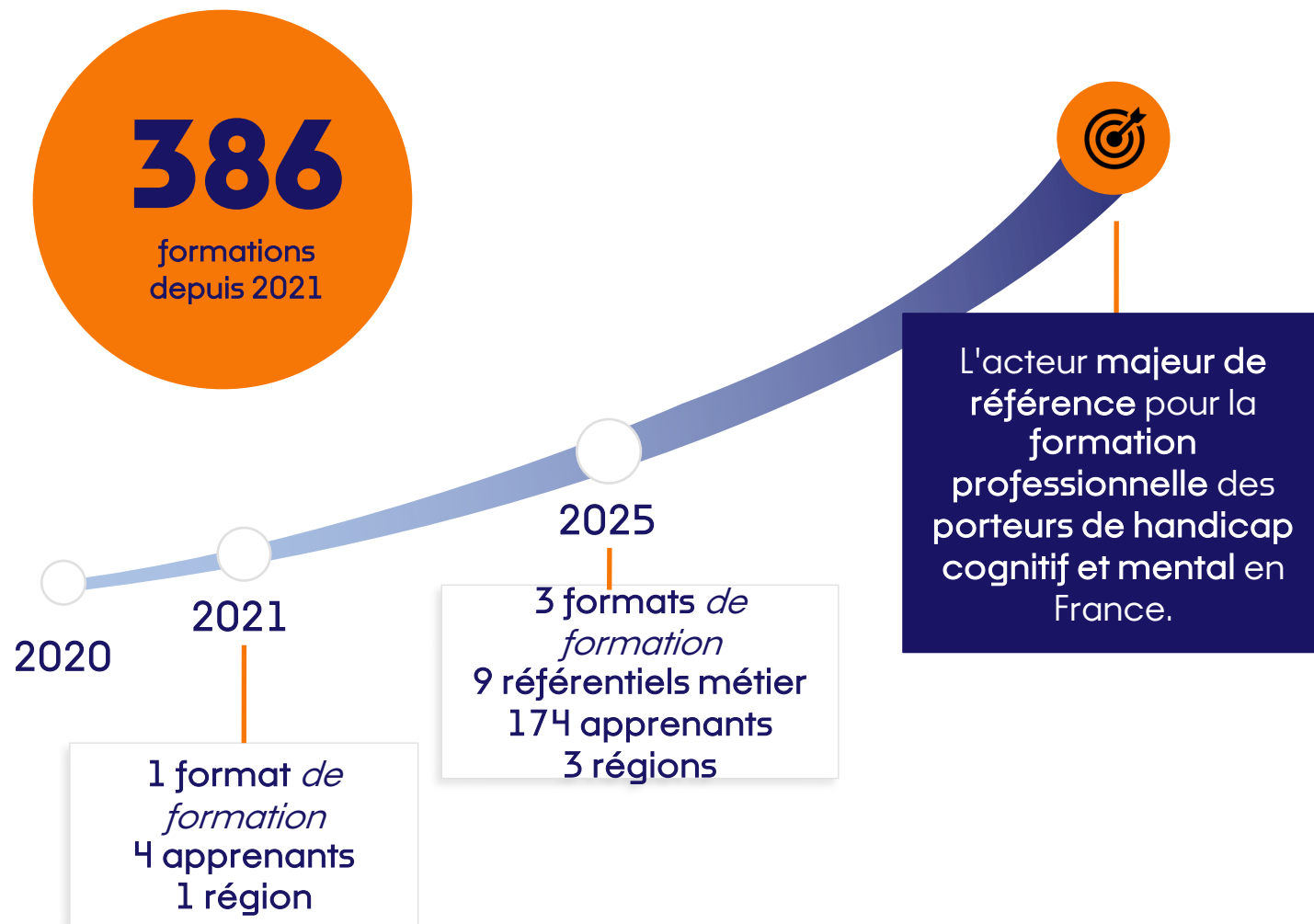


Nouveaux outils...

afuté

Cap sur les prochaines années !

afuté



L'histoire ne s'arrête pas là...

Perspectives 2026



Mise en place de **nouveaux modèles de partenariats avec les entreprises** pour déployer les **Envol Pro** et sécuriser les embauches à l'issue des formations.

A ce titre, l'année 2026 sera celle de la mise en œuvre **Convention d'Inclusion tripartite** entre Afuté, Elior et son client Engie pour son nouveau siège social. Cette convention inclut notamment un objectif de personnes formées et embauchées. Une première en France que nous comptons bien répliquer avec d'autres partenaires!



La mise en œuvre de notre **pédagogie renforcée** sur les formations **Tremplin** avec pour objectif de rejoindre en confiance le milieu ordinaire :

- La méthode ABA
- Des guidances parentales
- Des périodes d'immersion



Connaissance du handicap cognitif ou mental, pédagogie adaptée, collaboration avec les structures médico-sociales, développement de partenariats avec les entreprises, levée de fonds, communication ...

Afuté poursuivra le **développement des nombreuses compétences** qu'exige sa mission avec l'équipe salarié, les collaborateurs indépendants sans oublier la contribution indispensable des bénévoles.

Le mot de la fin



En 2025, Afuté a concentré ses efforts sur la qualité de ses dispositifs de formation, en renforçant la pédagogie comportementale et l'implication des familles, structures médico-sociales et entreprises partenaires.

Cette consolidation s'est accompagnée d'une première nationale historique : un modèle systémique d'inclusion de 30 jeunes porteurs de handicap mental ou cognitif sur le Campus d'ENGIE. En intégrant une clause d'inclusion obligatoire dans son appel d'offres de restauration, ENGIE a créé un mécanisme inédit : le prestataire retenu doit former ces jeunes et en embaucher au moins la moitié. Arpège Paris, attributaire du marché, a relevé le défi avec Afuté comme opérateur spécialisé.

Ensemble, ils formalisent la première convention tripartite de ce type en France, coconstruite avec le Ministère du Travail, France Travail, ENGIE et Arpège Paris - un système pensé pour organiser toutes les parties prenantes : jeunes, familles, structures médico-sociales, employeurs et équipes Afuté.

Cette étape décisive ouvre la voie à d'autres entreprises pour s'engager, en confiance, dans l'inclusion professionnelle des jeunes porteurs de handicap cognitif ou mental.

Ensemble, transformons l'exclusion en excellence collective !



Olivier TRAN
Fondateur et Directeur Général d'Afuté



Nous suivre

afuté



<https://www.afute.fr/>



+33 6 77 37 72 57



contact@afute.com



<https://www.youtube.com/@afute>