

*afuté*

ORGANISME DE FORMATIONS ADAPTÉES  
À DESTINATION DE PERSONNES EN SITUATION DE  
HANDICAP COGNITIF et MENTAL / PUBLIC NEURO-ATYPIQUE



# Sommaire

afuté

Editorial	p.3
Qui sommes-nous?	p.7
Les temps forts de 2024	p.10
Les formations	p.13
Nos évènements et actions de communication	p.21
Nos partenaires	p.25
Notre organisation	p.31
Nos résultats financiers	p.35
La suite de l'histoire...	p.37

afuté

“ Merci à toutes et à tous.  
Cap sur les cinq  
prochaines années ! ”

afuté

## Le Mot de la Présidente

### Afuté a 5 ans...

Déjà cinq années d'action pour **l'inclusion des jeunes en situation de handicap cognitif et mental**. Cinq années qui peuvent se résumer en quelques dates clés et avancées concrètes.

En 2020, nous fondions l'association à six, avec une conviction forte. En 2021, nous accueillions nos **premiers stagiaires** « commis de cuisine » autour de Bastien, notre cuisinier formateur et porteur de la **méthode des FUTES**.

Et en 2024, le bilan nous conforte dans notre engagement : **nous avons formé 156 jeunes !** Grâce à trois dispositifs adaptés (stages d'initiation, Tremplin 144h, Envol Pro 420h), 6 programmes d'orientation, 40 sites d'entreprises partenaires et le soutien de 12 accompagnants médico-sociaux, les jeunes apprenants découvrent un métier et bâtissent leur avenir professionnel.

Cette année est aussi marquée par des **avancées structurantes** :

- L'inauguration de notre **nouvelle cuisine pédagogique** « La Forge »
- Le développement des formations **Envol Pro 420h en entreprise**, en partenariat avec France Travail
- **L'essaimage de notre activité**, avec le développement d'antennes régionales (AURA, Nvelle Aquitaine)
- Le recrutement de **nouvelles ressources** et **l'outillage de l'association** (plateforme numérique, ...)
- De nouveaux **partenaires financiers et opérationnels** permettant d'assurer le développement d'Afuté

Ces résultats sont le fruit du travail d'une **équipe soudée** de salariés et de bénévoles actifs : 10 salariés et autant de bénévoles engagés qui œuvrent au quotidien pour assurer un avenir à tous ces jeunes que la société a laissé au bord du chemin.

Je tiens à souligner **leur dévouement** et à les **remercier chaleureusement pour leur investissement**.

Rien n'est jamais acquis... La route est encore longue et semée d'embûches, mais avec courage, persévérance et le soutien de tous ceux qui nous accompagnent, je suis convaincue que **nous franchirons ensemble les obstacles**.

Merci à toutes et à tous.

Cap sur les cinq prochaines années !



**Marie Claire TRAN**

Présidente et directrice pédagogique

## “ Ensemble, transformons l'exclusion en excellence collective ! ”

*Afuté, c'est d'abord l'histoire d'un père qui ne supportait plus de voir son fils aîné, Alexandre, laissé pour compte, "abandonné" par une société incapable de lui proposer le moindre avenir.*

*Car Alexandre est autiste sévère. Il ne peut verbaliser ses besoins, ne sait pas lire, pas écrire. Alors comme trop de jeunes dans la même situation et face à une liste d'attente dramatiquement longue pour un accompagnement en structure spécialisée, il s'est retrouvé sans aucune perspective ni aucune prise en charge dès ses 14 ans.*

*Une situation qui risquait de tourner au drame. Sentant une fracture grandissante capable de fragiliser toute la famille, il décide de laisser de côté une carrière toute tracée pour entreprendre avec le handicap, dans l'espoir de donner un travail et un avenir à des enfants comme Alexandre.*



# Handicap et insertion professionnelle, un enjeu de société

## 3,9%

C'est le taux d'emploi de porteurs de handicap en entreprises en 2023. **6% est l'obligation légale.**

## 2 millions

Environ le nombre de porteurs de handicap cognitif et mental en France.

## 12 millions

De porteurs de handicap en France, soit **18% de la population.**

## 95%

de porteurs d'autisme ou d'autres handicaps mentaux ou cognitif sont sans emploi.

La 4<sup>ème</sup> mesure de la CNH 2023 précise « **un emploi pour tous en milieu ordinaire** y compris l'emploi public et l'accompagnement dans le parcours d'insertion et de formation »

# Une association innovante au cœur d'un écosystème pour l'inclusion

## EMPLOI

**Maison de Gastronomie de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)**

Maison de gastronomie haut de gamme, employeur de porteurs de handicap neuro-atypiques.

[www.biscornu.org](http://www.biscornu.org) | [contact@biscornu.org](mailto:contact@biscornu.org)

## INCLUSION

**Solution de recrutement pour les entreprises**

cHaméléons propose une offre destinée aux entreprises pour traiter leurs problématiques de recrutement en levier de l'intégration des Travailleurs Handicapés

[www.chameleons.fr](http://www.chameleons.fr) | [contact@chameleons.fr](mailto:contact@chameleons.fr)



## FORMATION

**Organisme de formation**

Association de formations à destination des jeunes en situation de handicap aux tâches élémentaire au sein des entreprises

[www.afute.fr](http://www.afute.fr) | [contact@afute.fr](mailto:contact@afute.fr)



**Objectif** : offrir un parcours de vie au sein de la société aux porteurs de handicap

# Qui sommes-nous ?



La solution Afuté, une approche innovante au bénéfice des jeunes, des familles et des entreprises

Un organisme et une méthode de formation uniques, dédiés à l'employabilité des jeunes neuro-atypiques en milieu ordinaire, premier vecteur d'inclusion.

- Bénéficiaires directs :**
- Jeunes Homme/Femme (**14-30 ans**)
  - **Neuro-atypiques** (autisme, trisomie, dyspraxie, etc)
  - **Toute sévérité de handicap**

**Bénéficiaires indirects :**

Les **familles**, les **entreprises**, **structures médico-sociales** et les **salariés** des entreprises formatrices (formés par Afuté).

# Mission, vision, valeurs

## Les engagements d'Afuté



### MISSION

Favoriser l'**inclusion** des personnes en **situation de handicap mental ou cognitif** par leur **employabilité** en milieu **ordinaire**.



### VISION

L'acteur **majeur de référence** pour la **formation professionnelle** des **porteurs de handicap cognitif et mental** en France.



### VALEURS

#### AUDACE

Parce que nous explorons des chemins encore inédits, nous osons innover et repousser les limites de l'insertion professionnelle pour les jeunes en situation de handicap mental et cognitif.

#### ENGAGEMENT

Notre mission est profondément humaine et sociale : nous avançons avec détermination aux côtés des jeunes, de leurs familles et des entreprises pour bâtir un avenir plus inclusif.

#### RESILIENCE

Les défis sont nombreux, mais nous croyons en chaque opportunité. Face aux obstacles, nous trouvons des solutions, nous adaptons et nous persévérons.

#### OUVERTURE

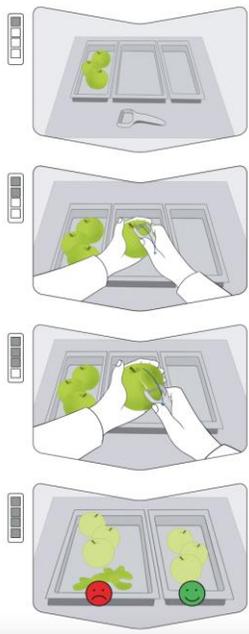
Nous créons des passerelles entre le monde du handicap et le monde l'entreprise, changeons les regards et construisons des ponts durables pour favoriser l'emploi en milieu ordinaire.

# Notre innovation : Afuté place les futurs employeurs au cœur du système

## UNE MÉTHODE

simple mais révolutionnaire

Décomposition des métiers en **tâches élémentaires**.  
(Sous forme de Fiches Universelles de Tâches  
Élémentaires FUTÉ).  
**Pas de barrière de la langue, intelligible pour tous.**



## UN MODÈLE :

La formation au cœur des entreprises

Dispensée **chez les employeurs**,  
au cœur des salariés.  
**Sensibilisation** des employeurs à **la différence**  
**du handicap.**



## UN PRINCIPE :

L'employeur devient formateur

**Co-construction des FUTÉ** nécessaires à  
l'accomplissement des tâches adaptées au secteur  
d'activité de l'entreprise.  
**Implication forte** de l'employeur.



# Les temps forts de 2024



Tournage GL Events Voyage La Samaritaine 09.24



Lancement d'AGIR - 16 Février 2024



Prestation cocktail au Puy du Fou



La nuit du bien Commun – 6 Décembre 2024



# Les temps forts de 2024 - en quelques chiffres

**156**

**Jeunes formés** à travers nos dispositifs Initiation, Tremplin, et EnvolPro

**9**

**Formations métiers** différentes proposées, dont 6 dispensées en 2024

**40**

**Établissements** ont accueilli nos jeunes en formation

**437**

**Bénéficiaires indirects** (familles, structures, formateurs, ...)

**+50**

**Formateurs entreprises et Afuté** mobilisés

**800k€**

de **budget** en 2024

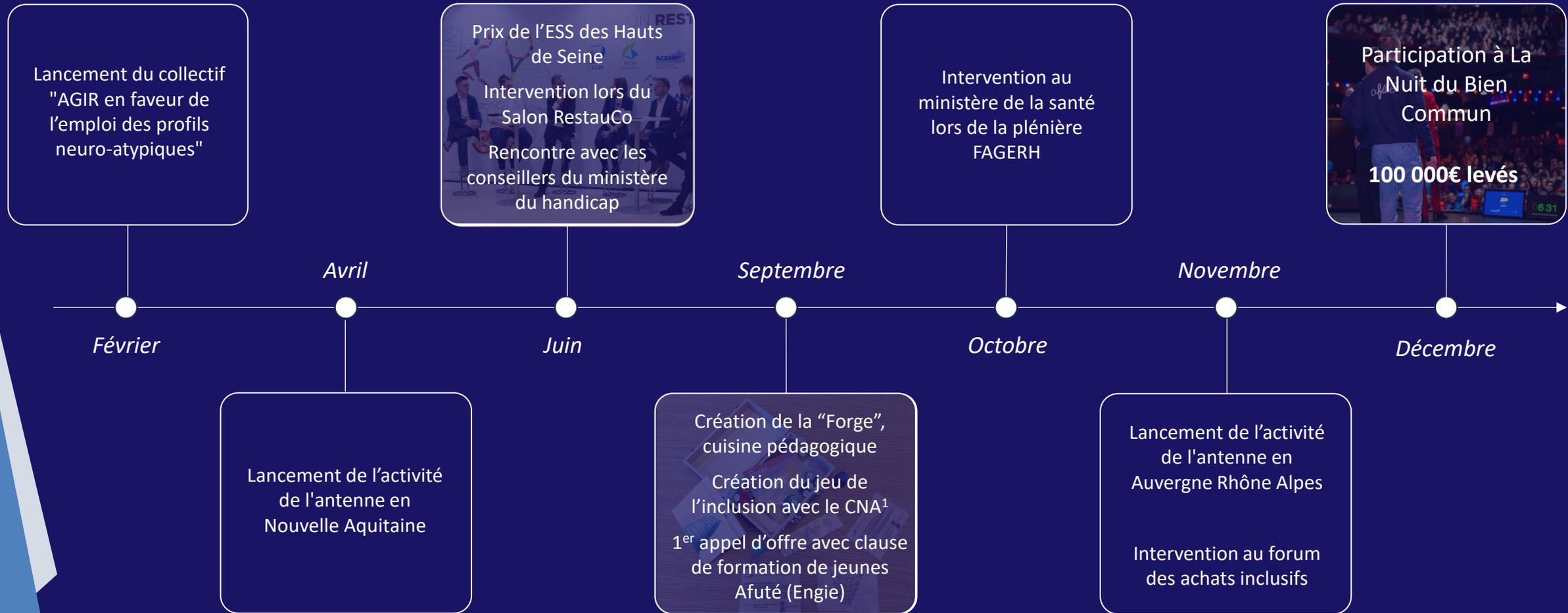
**214**

**Adhérents** de notre association

**10**

**Salariés** au sein de l'association

# Les temps forts de 2024 - en quelques dates



Notes : <sup>1</sup> Conseil National des Achats

# Les formations



156

Jeunes ont été formés avec nos dispositifs  
Initiation, Tremplin et Envol Pro

58

Apprenants en formation "Initiation 20h"

57

Apprenants en formation "Tremplin 144h"

41

Apprenants en formation "Envol Pro 420h"



Les formations proposées par Afuté s'adressent à des **jeunes porteurs de handicap neuro-atypiques**, c'est-à-dire porteurs d'autisme, de trisomie 21, DYS, Troubles du Neuro-Développement ou encore de maladie mentale orpheline.

## Afuté propose 3 niveaux de formation :

- l'**Initiation** pendant les vacances scolaires d'une durée de 20h
- la formation **Tremplin** sur une année à raison de 4h hebdomadaires
- La formation **EnvolPro** sur 12h par semaine, soit 420h à l'année

L'année 2024 a été centrée sur le lancement de ces dernières, initiées fin 2023 avec **41 personnes bénéficiaires**. La mise en place de ce dispositif très individualisé et adapté aux besoins des entreprises a été **source de changements importants** pour notre structure, notamment par la création de :

### NOUVEAUX POSTES



pour le développement de  
notre **vivier de candidats** et le  
**déploiement du dispositif**  
EnvolPro hors Île-de-France

### PLATEFORME NUMÉRIQUE



mise en place d'une  
**plateforme numérique** pour  
faciliter la gestion des  
formations

### RÉSEAU DE FORMATEURS



Réseau de **personnes qualifiées**,  
souvent en freelance, animé et  
intégré aux modes de  
fonctionnement d'Afuté

# Des parcours de formation évolutifs, adaptés à tous types de profils

## FORMATIONS « INITIATION »



**20 HEURES**



Sur 1 semaine pendant les vacances scolaires



### Contenus :

- Bases techniques en cuisine
- Apprentissage Service Traiteur



### Formation délivrée :

- En atelier AFUTE
- En atelier au sein d'un établissement médico-social



### Formateur

- Formateur métier Afuté



### Type de formation :

- Découverte

## FORMATIONS « TREMLIN »



**144 HEURES**



4h par semaine - cycle de 3 ans



### Contenus :

- Agent polyvalent de restauration
- Commis de cuisine / Production et service en restauration



### Formation délivrée :

- En entreprise
- En atelier AFUTE
- En atelier au sein d'un établissement médico-social



### Formateur

- Formateur métier Afuté
- Professionnel de l'entreprise



### Type de formation :

- Professionnalisante

## FORMATIONS « ENVOL PRO »



**420 HEURES**



12h par semaine sur 10 mois



### Contenus :

- Commis de cuisine
- Production et service en restauration
- Agent d'entretien
- ... voir liste sur site internet



### Formation délivrée :

- 100% en entreprise



### Formateur

- Professionnel de l'entreprise
- Supervision du Formateur /Apprenant assurée par un Formateur Afuté



### Type de formation :

- Professionnelle

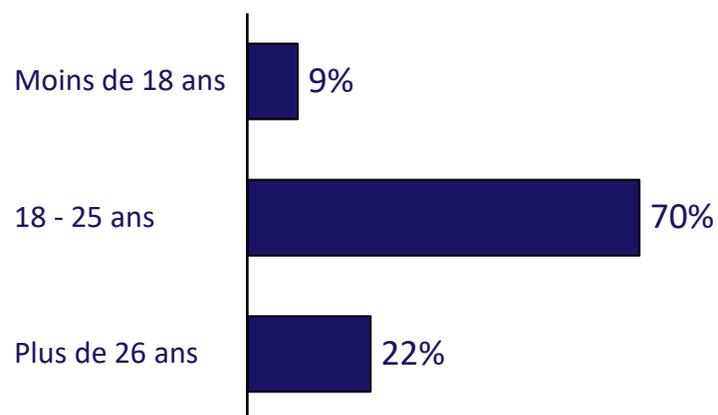
# Nos jeunes accompagnés

## Qui sont-ils?

### 70% de nos apprenants sont suivis par une structure médico-sociale

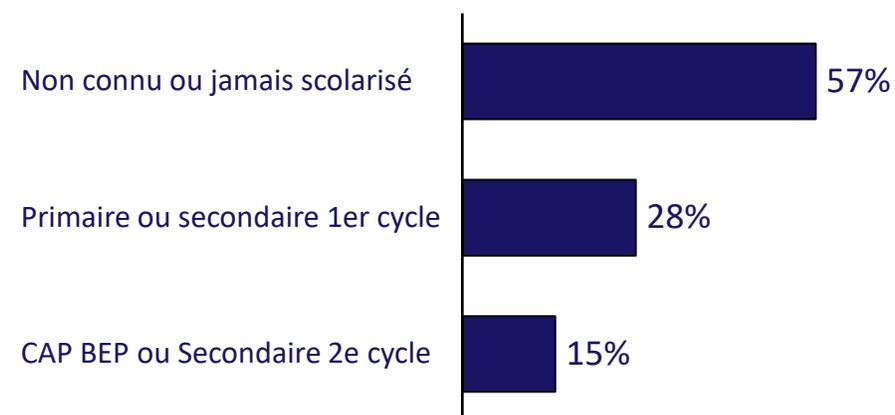
Afuté travaille en collaboration opérationnelle avec une **soixantaine de structures médico-sociales** (Ecole adaptées, CAJ, SESSAD, IME, IM Pro, ESAT, ...), en proposant un service complémentaire avec les dispositifs existants. Les formations AFUTE représentent une opportunité d'envisager un avenir différent de l'accompagnement médico-social ordinaire, ou vient compléter une démarche initiée depuis quelques années vers l'emploi.

### 70% de nos apprenants ont entre 18 et 25 ans



Les jeunes neuroatypiques âgés de 18 à 25 ans sont le **cœur de cible d'Afuté**. Fidèle à sa vision de l'inclusion par l'employabilité en milieu ordinaire, l'association concentre son action sur **un public en transition vers l'âge adulte**, période clé pour **l'apprentissage** et **l'insertion professionnelle**.

### 57% de nos apprenants n'ont jamais été scolarisés



La majorité de nos apprenants ne possèdent **aucune reconnaissance d'acquis** ou de compétences. L'objectif de nos formations est de donner une **vraie valeur** à leurs acquis. A cet effet et pour les formations en entreprise, notre organisme délivre une **attestation de formation** co-signée par le formateur de l'entreprise.

# Une approche personnalisée et adaptée aux capacités des apprenants

## Une orientation adaptée aux aspirations et possibilités de chacun

Chaque prise de contact fait l'objet d'un rendez-vous au cours duquel les professionnels Afuté évaluent les volontés et capacités du futur apprenant.

**Objectif :** trouver (avec essai possible)  
LA formation adaptée



**Commis de cuisine**



**Commis de pâtisserie**



**Employé de restauration**



**Agent polyvalent d'hôtellerie**



**Agent d'entretien**



**Agent de cafétéria**



**Et votre métier demain !**



# Bilan détaillé des formations

## Résultats 2024



Catégorie de KPIs	2024
<b>Nombre de bénéficiaires directs en 2024</b>	<b>156</b>
Formations 20h	58
Formations 144h	57
Formations 420h	41
<b>Nombre d'heures de formation réalisées en 2024</b>	<b>18 264</b>
<b>Nombre de bénéficiaires indirects en 2024</b>	<b>437</b>
<b>Sorties de formations 420h<sup>1</sup></b>	<b>23</b>
<b>Recommandation d'embauche à l'issue de la Formation 420h</b>	<b>74%</b>
<b>Sortie positive ou favorable en emploi ou formation professionnalisante<sup>2</sup></b>	<b>52%</b>

Note: <sup>1</sup>Les résultats concernent 23 jeunes ayant suivi une formation 420h en 2024, avec une sortie fin 2024 (15 jeunes) et début 2025 (8 jeunes)

<sup>2</sup>Les sorties favorables concernent des jeunes pour lesquels des propositions d'embauche sont en cours (corrélées à des Appels d'Offre, à confirmer par le jeune, ...) ou bien pour lesquels des postes sont en recherche dans le secteur géographique et domaine escomptés

# Bilan synthétique des formations 420h

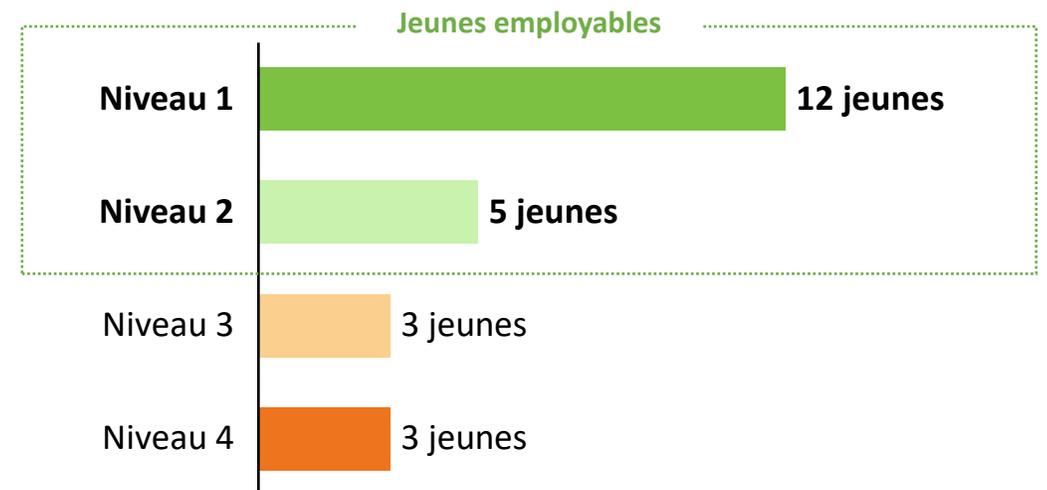
100% ont acquis des compétences, 74% sont employables

## 100% des jeunes ont acquis de nouvelles compétences

Illustration – Formation Production et Services en restauration – Échantillon de 15 jeunes

Catégorie	# de compétences	Moyenne d'acquisition
Travail des produits culinaires	14 compétences	66%
Réapprovisionnement et service	16 compétences	83%
Plonge	5 compétences	90%
Nettoyage de la salle	5 compétences	86%
Utilisation couteaux, petits matériels et équipements	13 compétences	67%
Savoir-être	17 compétences	82%
Hygiène et qualité	12 compétences	74%

## 74% des jeunes employables à l'issue de la formation<sup>1</sup>



Afuté a défini 4 niveaux d'employabilité :

**Niveau 1** : Sur un poste à part entière au sein d'une équipe



**Niveau 2** : En renfort d'une équipe déjà constituée



**Niveau 3** : Compétences à développer en vue d'un emploi



**Niveau 4** : Pas de perspective d'employabilité à ce jour



Note: <sup>1</sup>Les résultats concernent 23 jeunes ayant suivi une formation 420h en 2024, avec une sortie fin 2024 (15 jeunes) et début 2025 (8 jeunes)

# Nos sorties positives

## Quelques histoires de réussite...



### Kaïs décroche un CDI à temps complet

Ayant suivi une série de formations Afuté notamment à Exalt, restaurant d'entreprise de notre partenaire Compass Group France, Kaïs a signé un CDI à temps complet fin 2024 pour un poste à ce même restaurant.

*"La signature de ce contrat pour Kaïs est bien plus qu'une simple réussite individuelle : c'est une victoire pour toute la team. Elle prouve que des engagements concrets et durables permettent à ces personnes aux besoins spécifiques de trouver leur place dans le monde professionnel et de s'épanouir comme jamais." - l'équipe Exalt.*



### Martin suit une formation EnvolPro

**MARTIN** est un jeune porteur de handicap formé par Afuté en Production et Service en Restauration au cœur d'un restaurant inter-entreprises en région parisienne. Une expérience qui transforme sa vie et celle de son tuteur.

Porteur de trisomie 21, Martin est un jeune homme enthousiaste et joyeux...dès qu'il arrive sur son lieu de formation avec Christophe, son tuteur. Mais plus que les mots, ce sont les images qui en parlent le mieux.



### Quelques autres histoires à succès :

- Sarah signe un CDI Employé de cafétéria chez Compass à l'issue de sa formation 420h, démarrant en janvier 2025
- Idrissa et Achille ont été acceptés en CAP pâtisserie et cuisine, avec un démarrage à la rentrée scolaire 2025
- ...

# Des témoignages qui parlent pour nous



## Benoît Navarro, formateur

**Benoît** est chef cuisinier d'un Restaurant Inter-Entreprises. Il a pris en charge la transmission de son savoir-faire pour **former des porteurs de handicap Afuté**.

Voici son ressenti au terme de la formation :

“

*Je trouve que c'est un super projet. Quand j'ai appris qu'ils cherchaient des chefs pour former des porteurs de handicap, j'ai tout de suite postulé et je ne regrette pas du tout, au contraire !*

*Les clés du succès, c'est vraiment la patience, la persévérance et le respect du rythme du stagiaire. Et je n'ai pas trouvé de difficulté (dans le fait de former des porteurs de handicap) à part l'appréhension, au début, de me faire accepter par eux. Après, le reste, ça va tout seul !*

*Personnellement, ça ne m'a apporté que du positif. J'ai toujours une joie de vivre, et du coup, j'oublie tous mes petits tracas. On se remet nous-même en question. C'est que du plus.*

*J'ai passé un super moment (avec les porteurs de handicap). C'est déjà fini, c'est passé trop vite. Et j'espère vraiment de tout cœur d'être repris l'année prochaine. »*

”

# Nos événements et actions de communication

afuté



# Quelques évènements marquants

## Les moments clefs de 2024



Ouverture de la **Forge**, nouveau lieu de formation cuisine pour nos apprentis « Tremplin »



Plus de **100 000€** de dons levés lors de l'édition 2024 de la **Nuit du Bien Commun**



Organisation de **Team Building Afuté** pour nos entreprises partenaires



Participation à une **prestation cocktail au Puy du Fou** par des jeunes du programme EnvolPro d'Afuté - en collaboration avec Compass Group France



Participation à divers **salons et forums**, par exemple le "Forum Extraordinaire" à Lyon, organisé par la région Auvergne Rhône-Alpes



Une dizaine d'**interventions** d'Olivier en **plénières** d'entreprises privées, associations, ministères, structures publiques, ...



# Nos évènements marquants

## Les moments clefs de 2024



### Nos réseaux sociaux : quelques chiffres en 2024



#### Nos vues

	Facebook : <b>22,6k</b>
	Instagram : <b>10,7k</b>
	LinkedIn : <b>4k</b>



#### Nos interactions

	Facebook : <b>1,5k</b>
	Instagram : <b>590</b>
	LinkedIn : <b>148</b>



#### Nos abonnés

	Facebook : <b>804 (+27%)</b>
	Instagram : <b>479 (+45%)</b>
	LinkedIn : <b>2 252 (+30%)</b>

# Presse et médias externes

## On parle de nous en 2024 !



### Podcasts / vidéos

**changeNOW**

#### Intervention sur ChangeNOW

26 mars 2024 ([lien](#))



#### Podcast RDN

19 novembre 2024

"Emploi des personnes handicapées: comment assurer une vraie égalité des chances ?"



#### Créateurs d'Impact

19 novembre 2024

Olivier Tran intervient dans le podcast Créateurs d'impact Generali ([lien](#))



#### Portrait d'Afuté

9 avril 2024 ([lien](#))



### Reportages TV

**france.tv**

#### Le Mag de la santé, France5

24 juin 2024

Afuté figure dans "Des salariés hors normes"



#### Journal TV M6

27 septembre 2024

Passage d'Afuté sur le JT de 12h45, sur M6



#### Zone Interdite

24 Mars 2024

Zone interdite : « Spécial Handicap »

#### LE FIGARO Talk Décideurs

15 avril 2024

Olivier Tran est l'invité du Talk Décideurs du Figaro ([link](#))



### Articles

**HDS**

#### HautsdeSeineMag

novembre 2024

HDSMag enquête sur Afuté chez notre partenaire Mazars ([lien](#))

**prestarest**

#### Prestarest

17 janvier 2024

Focus sur Afuté dans un article de la Lettre de Prestarest ([lien](#))



#### L'autre Cuisine

29 juin 2024

Focus sur Afuté et Biscornu dans le dossier Handicap au Travail ([lien](#))



#### GL Events

8 février 2024

Lancement du collectif AGIR ([lien](#))

# Nos partenaires

60+

Structures médico-sociales et lycées professionnels partenaires

20+

Mécènes privés partenaires

9

Entreprises d'accueil pour nos formations

10+

Institutions publiques partenaires



## Des partenaires engagés pour un accompagnement sur le long terme

Structures médico-sociales & Lycées professionnels

**60+ structures** avec qui Afuté collabore pour trouver des apprenants, les orienter vers le dispositif adapté, suivre leur parcours tout au long du processus de formation et résoudre certains freins périphériques

Mécènes privés (financiers / compétences)

Les mécènes privés (entreprises, fonds de dotation, ...) permettent le **financement de projets, de la structure** ainsi que la **mise à disposition de compétences** permettant d'assurer le bon fonctionnement de l'association

L'écosystème



Près d'une dizaine **d'entreprises partenaires** accueillent nos jeunes en formation dans **40 sites**. Ces entreprises sont indispensables pour former nos jeunes en milieu ordinaire et leur permettre de trouver un emploi à l'issue de leur formation

Entreprises d'accueil des formations

Les **institutions publiques** (notamment, France Travail) et collectivités locales (régions, département, ville) apportent un soutien financier, opérationnel et favorisent notre essaimage en régions ainsi que la mise en réseau avec les acteurs locaux.

Acteurs Publics

# Des partenaires engagés en 2024

## Une multiplicité d'acteurs à nos côtés



# Nos partenaires pour les formations

## Les entreprises engagées à nos côtés

- En 2024, **9 entreprises ont rejoint le programme *Envol Pro Afuté***, mobilisant **36 établissements** dans l'accueil et la formation de jeunes en situation de handicap. Ces entreprises se sont investies dans la mise en œuvre de parcours professionnalisants autour de **9 métiers**, dont **6 nouveaux créés cette année**.
- Grâce à l'engagement de ces partenaires, Afuté poursuit son objectif : faire **évoluer les représentations sur le handicap dans le monde professionnel** et proposer des **expériences formatrices exigeantes, adaptées, et porteuses de sens**.
- Les **entreprises accueillantes** ne sont pas de simples structures d'accueil : elles deviennent de véritables **actrices de l'inclusion**, en coconstruisant les contenus, en formant leurs tuteurs, et en s'engageant sur la durée.
- Parmi ces partenariats structurants, **Compass Group France** s'est illustré par un engagement fort à travers trois épisodes d'une websérie dédiée, ainsi que par l'invitation de jeunes Afuté à sa Convention Nationale des cadres en octobre dernier.
- **Serenest, GSF, GL Events** et **Sogeres** sont également fortement impliqués dans nos dispositifs, avec plusieurs sites mobilisés pour accueillir nos jeunes en formation et contribuer à l'émergence de pratiques professionnelles plus inclusives. Ces collaborations montrent à quel point **l'implication des entreprises est essentielle** pour faire émerger de nouvelles pratiques inclusives.



Ensemble, nous construisons des parcours sur mesure, qui donnent aux jeunes les moyens de se projeter dans un avenir professionnel valorisant.

# Nos partenaires pour les formations

De beaux parcours chez nos entreprises partenaires



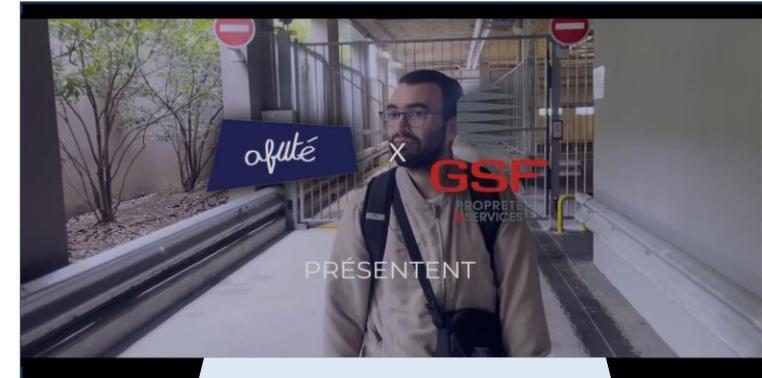
**Épisode 1**



**Épisode 2**



**Épisode 3**



**La vidéo**

## *L'histoire de Martin*

*Martin est un porteur de handicap qui effectue sa formation Afuté chez Compass Group France aux côtés de son tuteur Christophe. Ces vidéos racontent son histoire et ses progrès.*



*3 épisodes à découvrir sur nos réseaux et youtube*

## *L'histoire d'Hakim*

*Hakim est un porteur de handicap qui effectue sa formation Afuté d'Agent d'Entretien chez GSF Propreté & Services depuis mars 2024. Cette vidéo montre sa motivation et ses progrès auprès de ses tuteurs.*

# Nos partenaires financiers

## Un soutien indispensable à notre mission

En soutenant notre mission, nos partenaires financiers ont contribué à la formation de jeunes porteurs de handicaps cognitif et mental. Qu'ils soient **publics ou privés**, ils nous sont indispensables pour mener à bien notre mission.

- ▶ Les financements **publics** représentent **50 % de nos ressources**.

Ils proviennent principalement de **France Travail**; une dérogation a été obtenue pour adapter le dispositif POEI existant (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel). Dans le cadre des formations Envol Pro, Afuté facture à France Travail une prestation de service dans le cadre de ce dispositif.

L'association a également reçu le soutien de la **région Nouvelle Aquitaine**, du conseil départemental des **Hauts-de-Seine** ainsi que de la ville de **Colombes**.

- ▶ Les partenariats avec les **entreprises et fondations** représentent **37 % des ressources**. Leur soutien provient du mécénat financier ou de compétence, du versement de la taxe d'apprentissage, de l'implication de leur collaborateur...
- ▶ Les **13%** restants proviennent des **cotisations des adhérents** à l'association (au nombre de **214**), les **dons** de particuliers ainsi que les **contributions des familles**.

# Nos partenaires financiers

Une multitude de possibilités pour nous soutenir



## Financer des formations ou projets précis

Le **financement de formations** qui ont permis à **98 jeunes en 2024** de suivre des formations **Tremplin et Envol Pro** grâce au soutien notamment des **Fondations Crédit Mutuel Alliance Fédérale, TotalEnergie, Malakoff Humanis, Rothschild** ou le financement d'un projet précis comme la construction de la Forge, cuisine qui permet de dispenser les formations Tremplin grâce à la Fondation Safran.



## Participer à nos ateliers culinaires

Sans pression ni impératif de résultat, ils permettent aux jeunes en situation de handicap formés par l'association de **mettre en valeur leurs compétences**, de partager avec les salariés d'une entreprise un **moment de convivialité et de solidarité**.

Sous la direction d'un chef cuisinier, ils permettent de vivre une expérience inclusive enrichissante pour tous.



## Verser sa taxe d'apprentissage

En tant qu'organisme de formation, Afuté est habilité à percevoir la **taxe d'apprentissage** de la part d'entreprises comme celle de Rothschild and CO (2024). Les montants reçus ont permis de **soutenir l'ensemble de l'activité de l'association** comme le financement des formations ou la création des supports de formations (les FUTES).



## Devenir Mécène de compétence

Pour **accompagner l'association** dans ses différentes tâches et notamment dans la recherche de fonds, pour sa communication...

En 2024, l'association a reçu l'aide de deux mécènes de la **Fondation Accenture** via la Fondation **Make.org**.

Et plein d'autres manières : dons de matériel, produits partagés, dons sur salaires, ...

# Notre organisation

10

Salariés

10

Bénévoles, totalisant 510 jours de bénévolat

2

Mécènes de compétences

56

Formateurs entreprises et Afuté mobilisés



L'association est structurée autour de 6 Pôles :

## Pôle pédagogique et Formation

Conçoit, organise et pilote les formations adaptées aux jeunes en situation de handicap, en garantissant leur qualité, pertinence et bon déroulement

## Pôle Profilage et candidats

Accompagne, qualifie et oriente les candidats en lien avec les structures médico-sociales et les familles, en vue de leur inclusion en milieu ordinaire via les dispositifs d'Afuté

## Pôle finance et Partenariat d'Entreprise

Pôle communication

Pôle RH

Pôle IT & développement des outils

# Une équipe pluridisciplinaire 2025

## spécialiste du handicap et du monde professionnel

### Bureau Afuté



**Marie-Claire TRAN** – Présidente  
Directrice Pédagogique



**Catherine MARTIN** – Secrétaire  
Directrice Administratif et Financier



**Thi-Hoa GAUDEAU** – Trésorière

### Equipe Opérationnelle



**Oliver TRAN**  
Directeur Général

### Opérations



**Guillaume BODIN**  
Directeur des Opérations



**Salma BENNANI**  
Responsable  
Candidats IDF



**Jehanne MAUTIN**  
Chargée de recherche



**Jean-Baptiste LESPEs**  
Responsable Administratif  
et financier



**Aurore GUILBERT**  
Coordinatrice Région  
Auvergne Rhône Alpes



**Syrène BEN HAMMED**  
Responsable Formations



**Maÿlis JAPIOT**  
Alternante



**Véronique DESLANDES**  
Coordinatrice Région  
Nouvelle Aquitaine



**Bastien GERARD**  
Formateur Référent



**Omar MABOUKRI**  
Stagiaire



**Mourad BADIR**  
Stagiaire

### Financements



**Agnès Tarral**  
Responsable Financement

### Partenariats



**Camille PINÇON**  
Directrice Partenariats



**Ariane AUSSEUR**  
Responsable Partenariats

### Communication



**Janko MANFREDI**  
Directeur Communication



**Carla DE SOUSA**  
Chargée de Communication



**Céliane CHABOT**  
Chargée de Communication

### Support

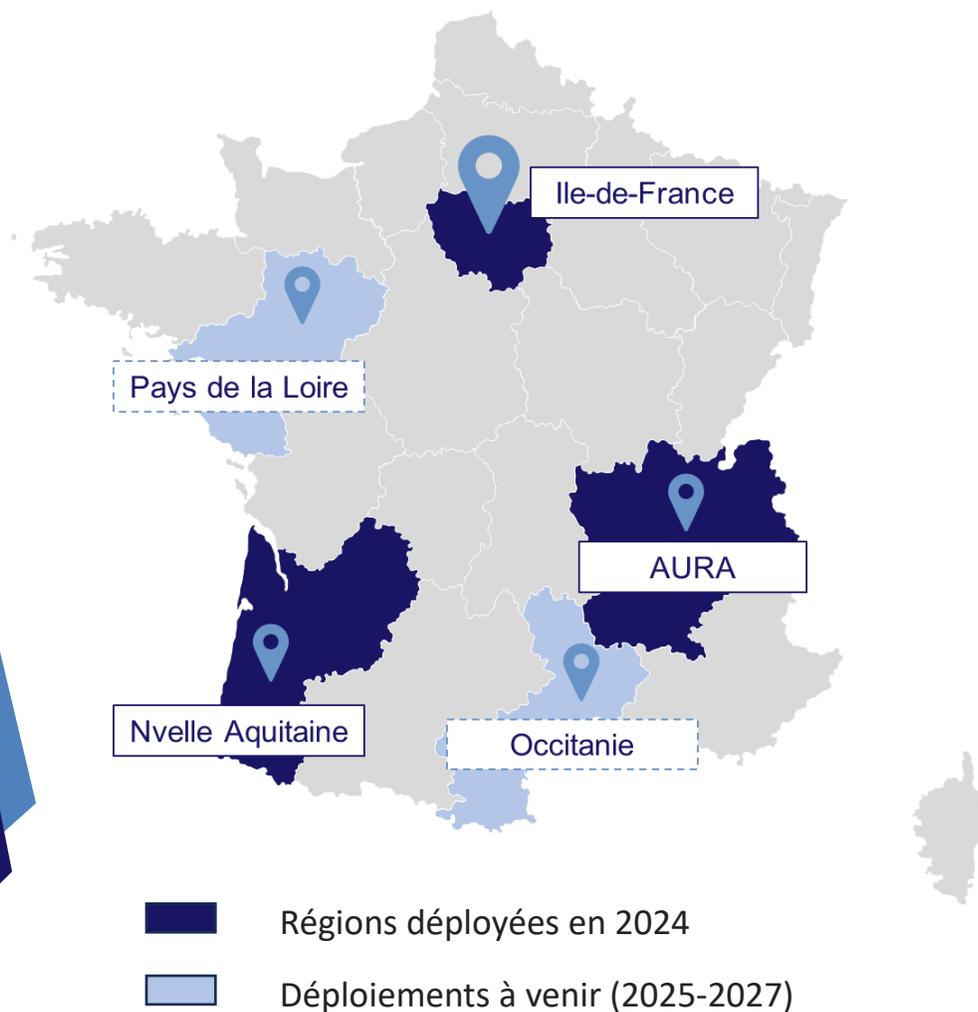


**Benjamin COURBET**  
Support Informatique

... soutenus par 50+ formateurs Afuté

# Notre organisation s'agrandit

## L'essaimage en régions



Historiquement basée dans les Hauts de Seine, 2024 a permis de démarrer notre action dans différentes régions de France, principalement sur le dispositif "EnvolPro 420h".

L'essaimage a commencé par la **création d'une première antenne à Lyon puis à Bordeaux**.

En 2025, Afuté poursuivra son développement en Ile de France, **Auvergne-Rhône-Alpes et Nouvelle Aquitaine**. De nouveaux sites sont également prévus dans les **Pays de la Loire et en Occitanie**.

D'ici 2027, nous prévoyons de dispenser des formations dans **ces 5 régions** afin de répondre aux besoins.

# La Gouvernance

## Un Bureau appuyé par des comités d'experts

### Un bureau

composé d'une Présidente, d'une trésorière et d'une secrétaire soutenant l'équipe opérationnelle et en charge des décisions stratégiques



### Un comité de soutien

composé de **15 membres** doté d'un fort réseau relationnel a été également créé afin de nous aider dans la recherche de financements.

### Un comité stratégique

**Créé en 2024**, ce comité de **9 membres** issus de l'entrepreneuriat, de l'éducation nationale, de la stratégie, de la formation et du handicap accompagne l'association dans **ses orientations stratégiques**.  
**Les premières réunions** auront lieu début 2025, à raison de deux par trimestre.

# Nos résultats

206%

d'augmentation des produits d'exploitations en 2024 versus 2023

295%

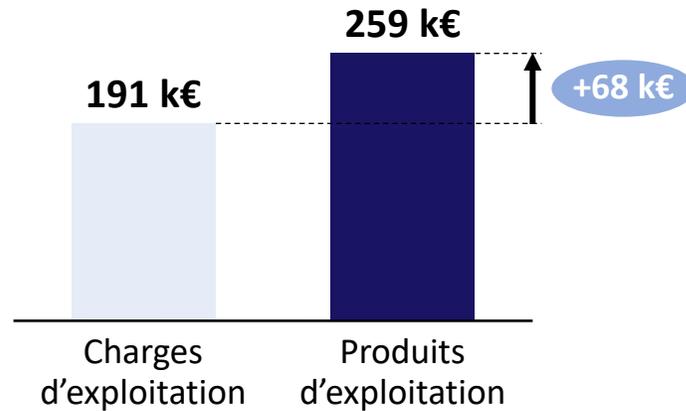
d'augmentation des charges d'exploitations en 2024 versus 2023

40k

Euros de résultat net en 2024

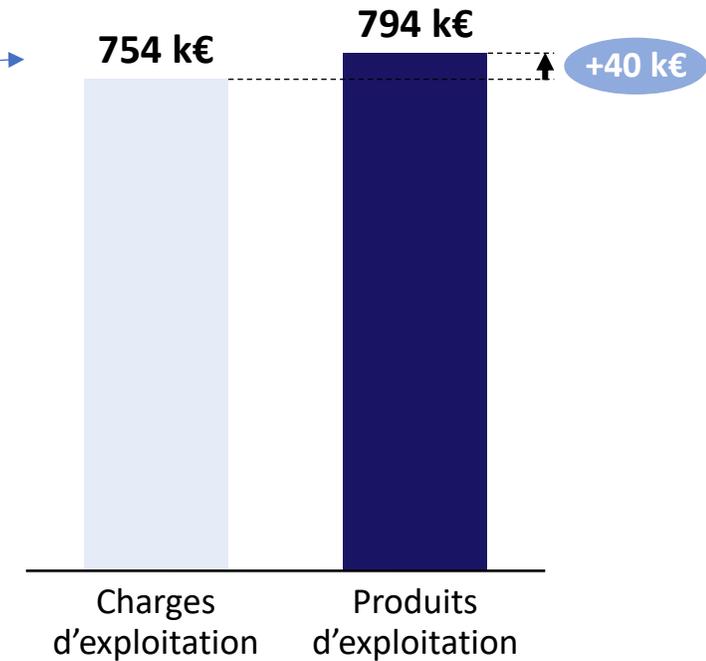


## Résultats Exercice 2023



Résultat : 68 k€

## Résultats Exercice 2024



Résultat : 40 k€

# Compte de résultat

2024, en euros



COMPTE DE RESULTAT 2024		
Catégorie	Description	Montant total
RECETTES	Taxe d'apprentissage	21 981 €
	Facturation Familles	79 445 €
	France Travail	262 874 €
	Régions	132 500 €
	Fondations d'entreprises	243 652 €
	Dons	20 862 €
	Cotisations	3 290 €
	Facturation Ateliers et Conférences	29 352 €
<b>TOTAL RECETTES</b>		<b>793 947 €</b>
Catégorie	Description	Montant total
COUTS	Equipe Management et Support	76 559 €
	Coordinateurs de régions & Accompagnants	190 475 €
	Equipe Pédagogique	253 377 €
	Consommables	27 593 €
	Communication & Marketing	82 354 €
	Coûts de structure	120 079 €
<b>TOTAL COUTS</b>		<b>753 860 €</b>
<b>RESULTAT</b>		<b>40 087 €</b>

Note : le bilan et le compte de résultat ont été certifiés par un commissaire aux comptes

# La suite de l'histoire...



Nouveaux référentiels métiers...



Nouvelles antennes régionales...



Nouveaux formats de formation...



Nouveaux partenariats...

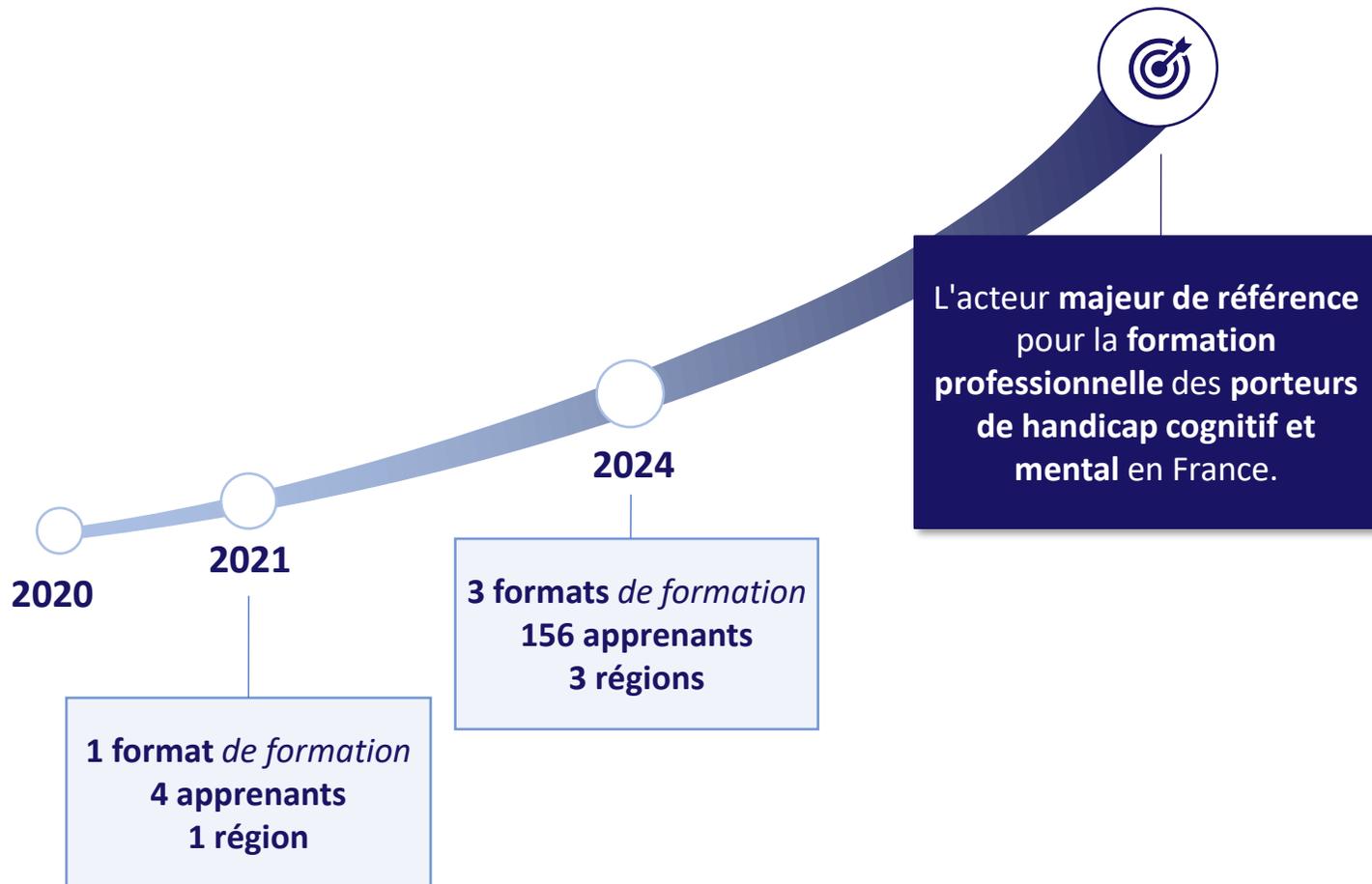


Nouveaux outils...

afuté

## Cap sur les prochaines années!

afuté



# L'histoire ne s'arrête pas là...

## Perspectives de développement



De nouveaux **référentiels métiers** en création pour répondre aux ambitions professionnelles des apprenants:

- Barista
- Assistant magasinier
- ....



De **nouvelles régions** sont en cours de déploiement pour les **formations Envol Pro 420h** :

- Nouvelle Aquitaine
- Occitanie
- Pays de la Loire
- ...



Une **refonte des programmes de formations et dispositifs d'accompagnement** pour en renforcer l'efficacité :

- Formations Tremplin Nouvelle génération
- Pédagogie comportementale
- ...

Ainsi que la création de nouveaux évènements, nouveaux partenariats, et bien d'autres !

# Une ambition de former 230 jeunes par an d'ici 2027

**266**

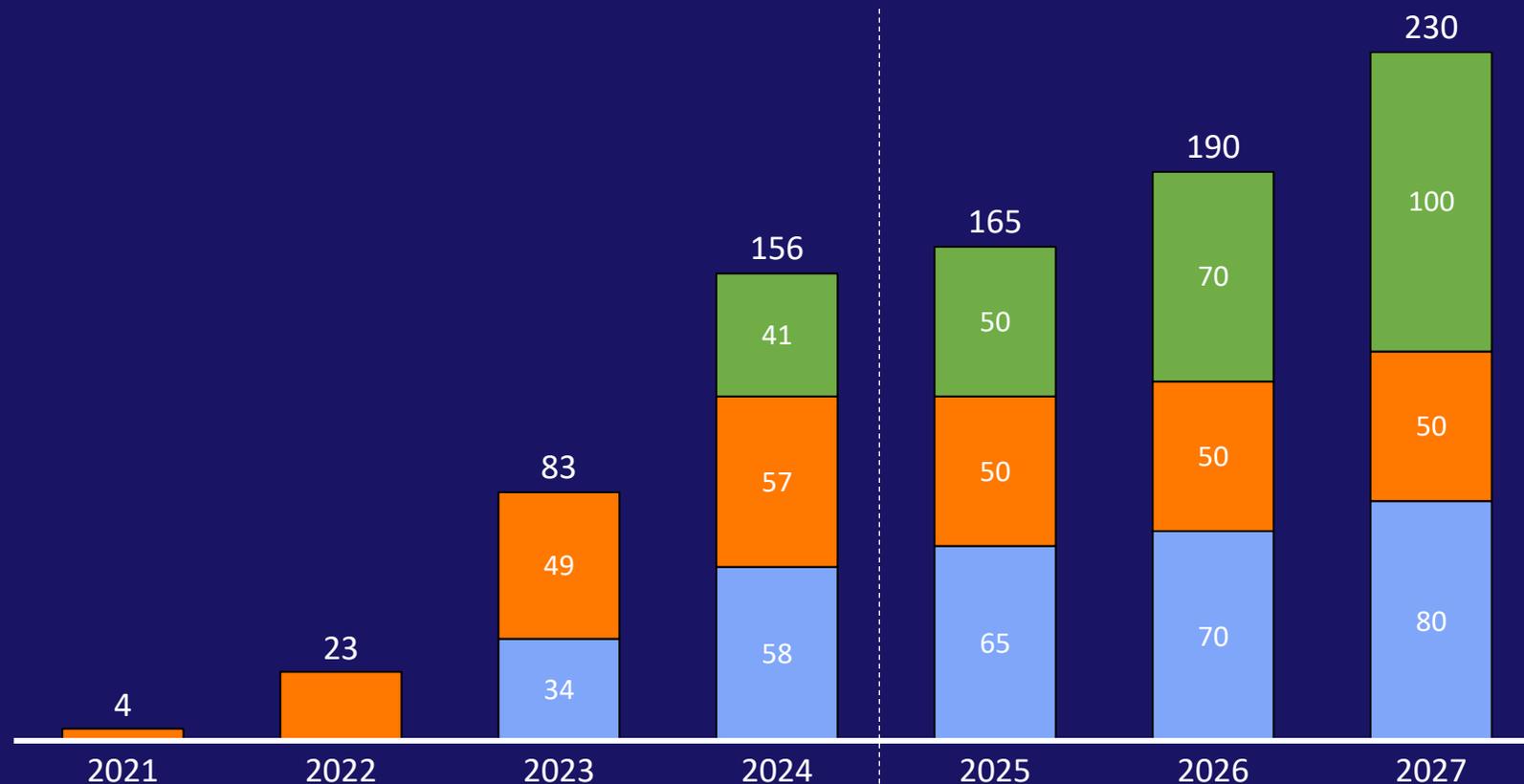
formations  
depuis 2021

**50%**

de sorties positives  
EMPLOI ou  
FORMATION EXTERNE  
en milieu ordinaire,  
type CAP en École  
Hôtelière

## NOMBRE DE PERSONNES FORMÉES

■ Formations 420h en entreprise ■ Formations 144h ■ Formations 20h



Projections

# Le mot de la fin

“

2024 a marqué un tournant pour Afuté. Les formations **Envol Pro**, concrétisées cette année, sont le fruit de trois ans de travail intense avec nos partenaires entreprises — **COMPASS, SODEXO, SERENEST, ELIOR, GL EVENTS, ACCOR, GSF** —, avec les **structures médico-sociales**, avec **France Travail** via le dispositif POEI, avec les **fondations d'entreprise** et bien sûr avec les **familles**.

Ces formations, pensées comme le **tremplin final vers l'emploi en milieu ordinaire**, sont bien plus qu'une étape supplémentaire : elles sont le début d'une véritable **opportunité professionnelle pour nos jeunes porteurs de handicap mental et cognitif**. En 2025, notre priorité est claire : **modéliser ces réussites**, les valoriser, et les multiplier.

En quatre ans, Afuté a démontré qu'avec méthode, engagement et co-construction, **l'inclusion professionnelle n'est plus un idéal, mais une réalité tangible accessible à de nombreux profils**.

Merci à toutes celles et ceux qui bâtissent ce chemin avec nous, chaque jour. Continuons, ensemble, à faire grandir ces talents différents.

**Ensemble, transformons l'exclusion en excellence collective !**

”



Olivia TRAN



## NOUS SUIVRE

*afuté*



<https://www.afute.fr/>



+33 6 77 37 72 57



[contact@afute.com](mailto:contact@afute.com)



<https://www.youtube.com/@afute>